



BOLETÍN DE INDICADORES SOCIOLABORALES: COMUNA DE DIEGO DE ALMAGRO

marzo 2016



BOLETÍN DE INDICADORES SOCIOLABORALES: COMUNA DE DIEGO DE ALMAGRO

HERRAMIENTAS DE GOBIERNO PARA LA TOMA DE DECISIONES EN TORNO AL DESARROLLO REGIONAL

ESTUDIO DE CONSTRUCCIÓN DE UN SIMULADOR DE LA ECONOMÍA REGIONAL CON MEDICIÓN DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS COMUNAS DE ATACAMA

INFORME DE AVANCE 5: MEDICIÓN DE LA SITUACIÓN SOCIOLABORAL EN LAS COMUNAS DE LA REGIÓN DE ATACAMA

Elaborado por GESTRA Consultores Ltda.
Paseo Bulnes 139, Oficina 24, Santiago Centro
Teléfono 9 9 218 9365



Jaime Bravo, Gerente General y Jefe del Proyecto; jaime.bravo@gestraconsultores.cl
Bonnie Banks, Gerente de Operaciones; bonnie.banks@gestraconsultores.cl

Para la Corporación para la Competitividad e Innovación de la Región de Atacama, Copiapó

Marzo de 2017



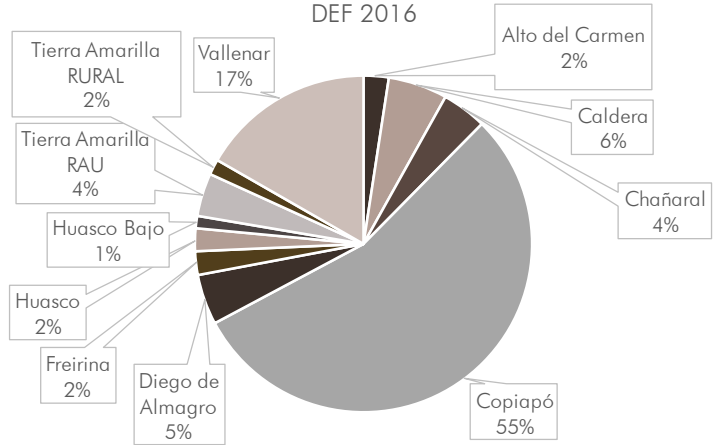
“El Estudio de Construcción de un Simulador de la Economía Regional con Medición de la Situación Laboral de las Comunas de Atacama” fue financiado con recursos del Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) del Gobierno Regional de Atacama”.

INDICADORES SOCIOLABORALES 2016

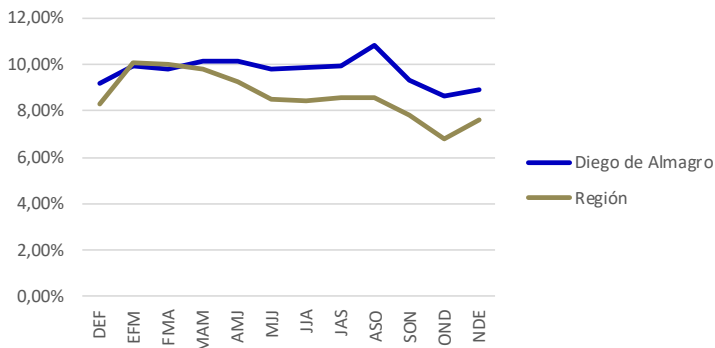
COMUNA DE DIEGO DE ALMAGRO

Diego de Almagro es una comuna pequeña cuya participación en la Fuerza de Trabajo regional es de 4,86% y su fuerza de trabajo se especializa en actividades vinculadas a los sectores de Explotación de Minas y Canteras con un 38,85%, con una Coeficiente de Productividad de la FT de 2.7, seguido por una leve especialización en Industria manufacturera con un 8.32% y una Coeficiente de 1.17.

Fuerza Laboral de Comunas, % PET Regional, Trimestre DEF 2016

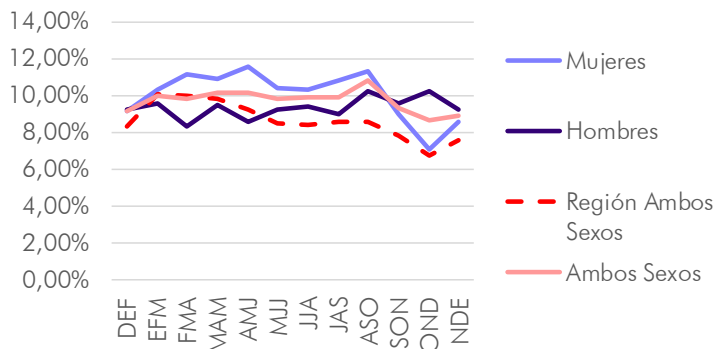


Desocupación Diego de Almagro, Trimestre 2016



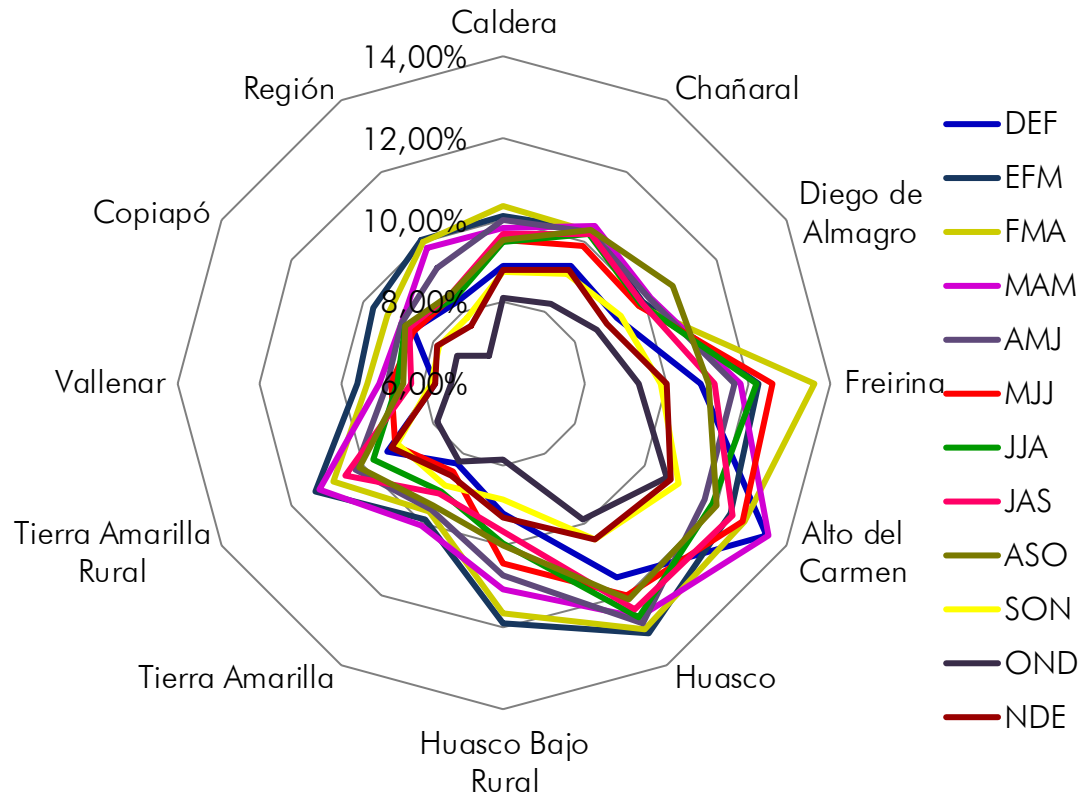
La desocupación de Diego de Almagro registró tasas por sobre la tasa de la Región durante todo el año de 2016, registrando el peak de desocupación en el trimestre móvil ASO. Sin embargo, en el trimestre móvil OND, se registra la tasa de desocupación más baja, tanto para la comuna como para la región.

Desocupación por Sexo, Diego de Almagro, Trimestres 2016



Las diferencias en las tasas de desocupación pueden explicarse parcialmente por la situación laboral de las mujeres en la comuna. Entre enero y agosto, la tasa para las mujeres es mayor que la tasa de desocupación de los hombres y las de la región. En la segunda mitad del año, la oscilación de ambos sexos es mayor. En el trimestre móvil OND, es posible notar que la tasa de desocupación cambia y la de las mujeres acerca al nivel de la región y la de los hombres evidencia un alza. Este comportamiento es similar a lo de Chañaral.

Desocupación por Comuna por Trimestre 2016

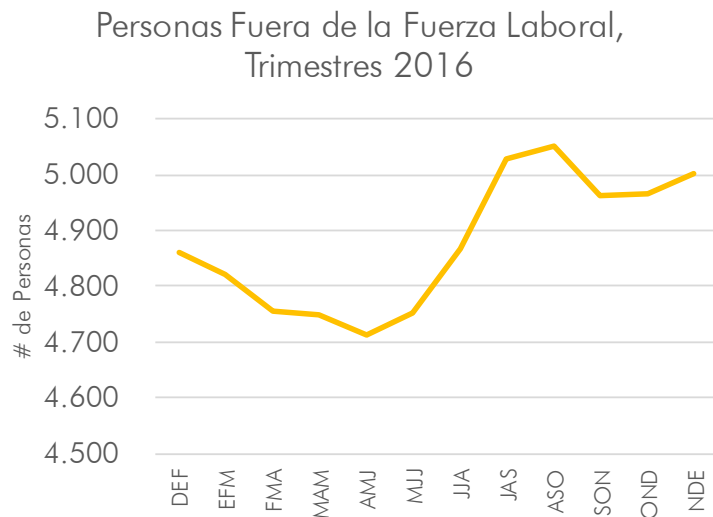


Indicadores Sociolaborales Diego de Almagro 2016
Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama

En la tabla se presentan las tasas de desocupación comunal para cada trimestre móvil del año 2016 en la Región de Atacama. Las barras de colores indican el tamaño de la tasa de desocupación de las comunas en relación a las demás por trimestre móvil. La tasa de desocupación más alta de Diego de Almagro se presenta en el trimestre móvil ASO, en ese mismo trimestre, la comuna de Huasco es la que tuvo la tasa de desempleo más alta y Vallenar tuvo la tasa más baja.

Tasa de Desocupación, Comunas de Región de Atacama, Trimestres 2016

	Caldera	Chañaral	Diego de Almagro	Freirina	Alto del Carmen	Huasco	Huasco Bajo Rural	Tierra Amarilla	Tierra Amarilla Rural	Vallenar	Copiapó
DEF	8,89%	9,31%	9,19%	10,83%	13,43%	11,50%	9,22%	8,30%	9,32%	7,69%	8,58%
EFM	10,12%	10,31%	9,96%	12,23%	12,41%	13,06%	11,90%	9,84%	11,32%	9,60%	9,69%
FMA	10,34%	10,28%	9,81%	13,61%	12,82%	12,96%	11,65%	9,64%	10,82%	9,36%	9,31%
MAM	9,79%	10,46%	10,15%	11,82%	13,47%	12,63%	11,06%	10,02%	11,24%	9,04%	8,89%
AMJ	10,00%	10,27%	10,13%	11,64%	11,71%	12,79%	10,74%	9,58%	10,20%	8,88%	8,92%
MJJ	9,52%	9,88%	9,83%	12,57%	12,76%	12,00%	10,43%	8,51%	9,08%	8,75%	8,55%
JJA	9,48%	10,22%	9,89%	12,18%	11,92%	12,63%	9,92%	9,06%	9,73%	8,64%	8,79%
JAS	9,68%	10,23%	9,93%	11,17%	12,45%	12,39%	9,66%	9,13%	10,50%	8,28%	8,68%
ASO	9,50%	10,32%	10,81%	11,04%	12,00%	12,15%	9,99%	9,47%	10,11%	8,45%	8,80%
SON	8,75%	9,09%	9,30%	9,86%	10,93%	10,45%	8,84%	8,90%	9,01%	7,79%	7,84%
OND	8,07%	8,27%	8,65%	9,31%	10,63%	9,87%	7,88%	8,20%	7,87%	7,30%	7,32%
NDE	8,78%	9,19%	8,89%	9,99%	10,75%	10,42%	9,31%	8,61%	9,20%	7,70%	7,87%



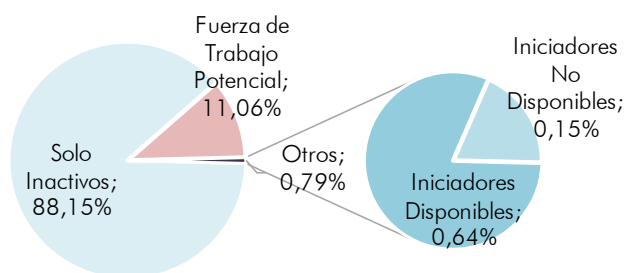
El número de personas fuera de la fuerza de trabajo en la comuna oscila entre 4.700 y 5.100 durante el año y llega a un máximo en el trimestre móvil ASO y a un mínimo en AMJ.

TASA DE CESANTÍA Diego de Almagro	
Promedio Anual	9,09%
DEF	8,19%
EFM	9,10%
FMA	8,96%
MAM	9,65%
AMJ	9,53%
MJJ	9,32%
JJA	9,39%
JAS	9,68%
ASO	10,32%
SON	8,66%
OND	8,05%
NDE	8,22%

La Tasa de Cesantía, en diferencia a la Tasa de Desocupación, no incluye las personas que buscan trabajo por primera vez. El periodo peak en la Tasa de Cesantía se observan en ASO.

En Diego de Almagro, un promedio anual de 67.2% de la PET está fuera de la fuerza laboral.

Caracterización de la Población Fuera de la Fuerza Laboral, Diego de Almagro, Promedio Anual 2016



En este grupo se encuentra los Iniciares No Disponibles, Iniciares Disponibles, la Fuerza de Trabajo Potencial y los Inactivos.

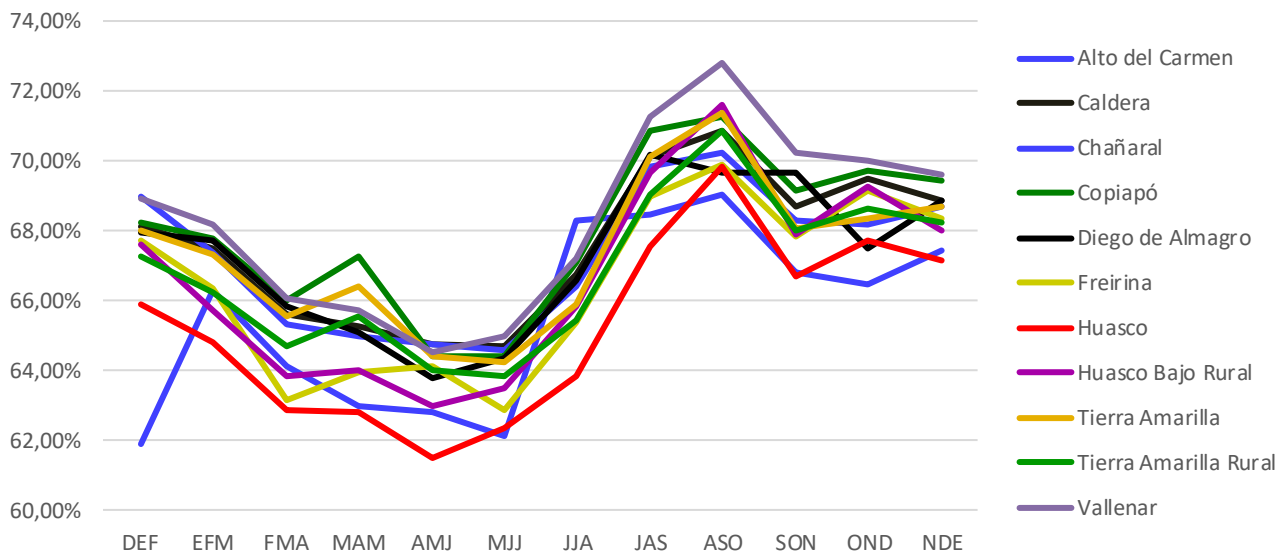
Los Iniciares Disponibles son todas las personas de la PET que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas dado que iniciarán una actividad laboral pronto, y que también declaran disponibilidad para trabajar. Los No Disponibles declaran que no tienen intención de entrar al mercado laboral.

Los Inactivos son aquellas personas de la PET que estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron empleo en las últimas cuatro semanas o no estaban disponibles para trabajar, pero si buscaron empleo o aquellas que no están disponibles y tampoco buscaron trabajo.

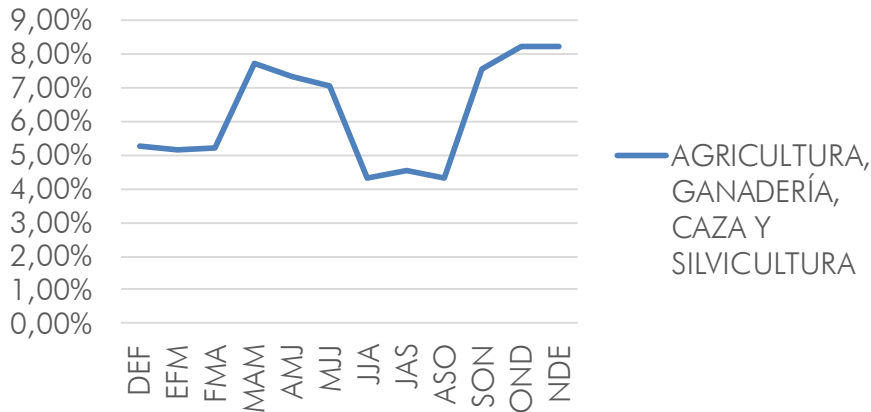
La Fuerza de Trabajo Potencial corresponde a aquellas personas que se encuentran Fuera de la Fuerza de Trabajo, sin embargo, declaran alguna intención de entrar al mercado laboral, a través de la búsqueda de empleo o la disponibilidad para trabajar.

Se observa en Diego de Almagro que 88% de la fuerza laboral fuera del mercado son Inactivos.

Porcentaje Fuera de la Fuerza Laboral, % del Fuerza por Comuna, Trimestre 2016



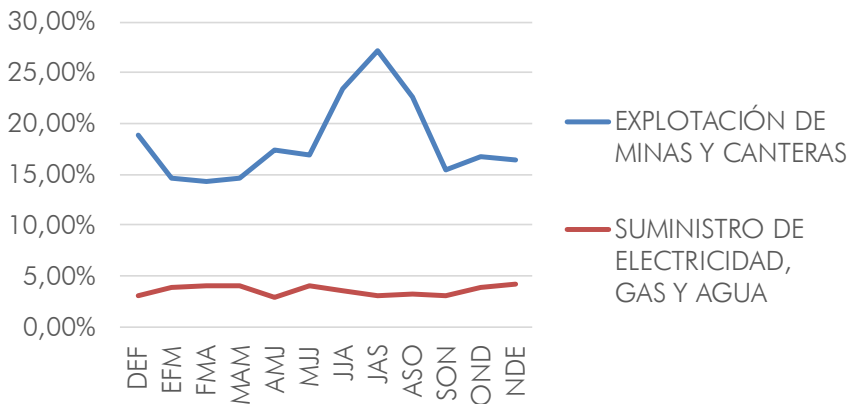
Tasa de Desocupación por Sector, Trimestres 2016



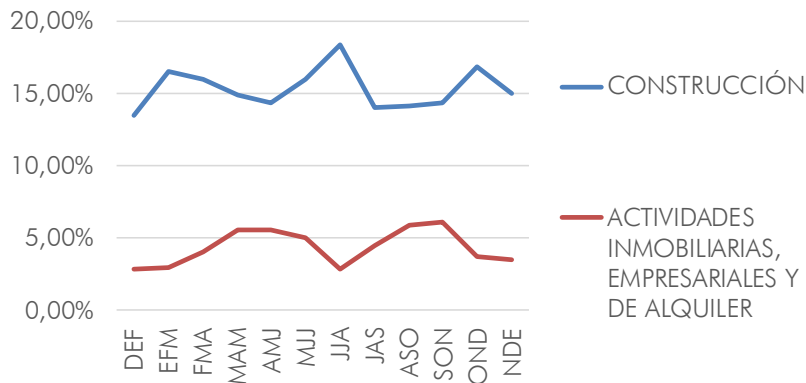
El análisis evidencia tendencias compartidas con otras comunas en las tasas de desempleo en Agricultura. Sin embargo, es preciso atender a que la participación de la fuerza de trabajo de agricultura en la comuna es solo 1.85%. La región no se especializa en esta actividad y la incidencia total de la variación asciende a 61 personas).

La tasa de desocupación en el sector Explotación Minas y Canteras en la comuna es alta en todo el año, con un peak en JAS en 2016, lo que es importante dado que es la especialización productivo laboral. Es posible que el peak es una consecuencia del aluvión. Se emplea un promedio de 2.543 personas en el sector.

Tasa de Desocupación por Sector, Trimestres 2016



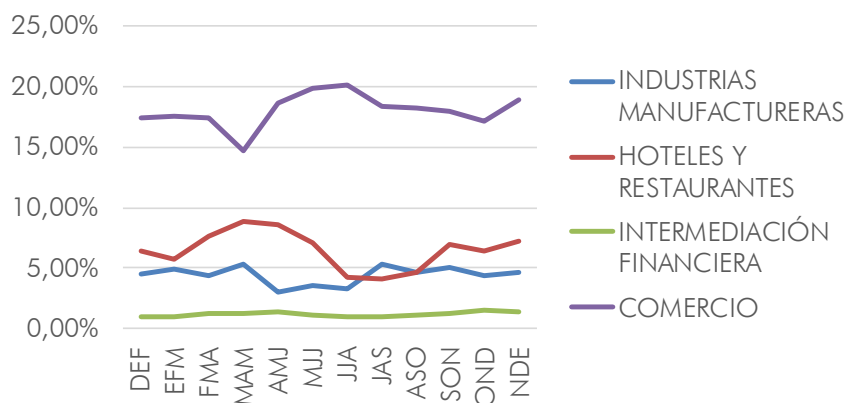
Tasa de Desocupación por Sector, Trimestres 2016



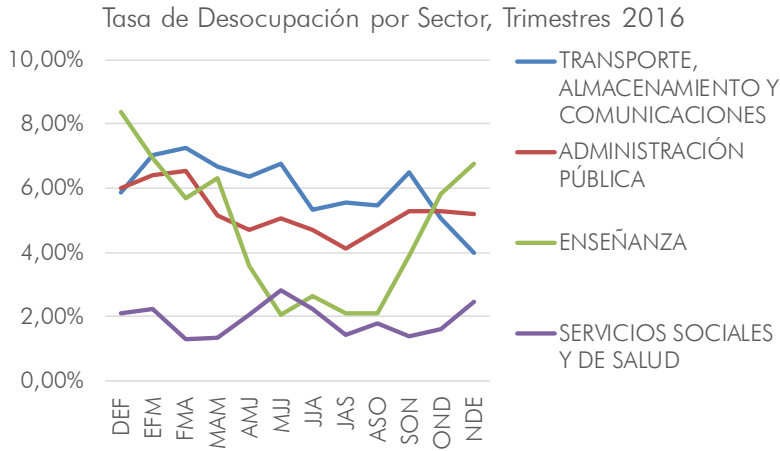
Como se observa en la gráfica, la actividad inmobiliaria parece relacionarse con desfase a Construcción. En ello puede incidir la presencia de obras públicas y la demanda privada de actividades de reconstrucción posteriores a los aluviones del 2015. Pese a ello, se debe anotar la pérdida en el año de 109 personas de la fuerza laboral del sector, los que sin embargo evidencian oscilaciones en ambas direcciones y con alta intensidad en el curso del año.

En esta comuna se observa una alta tasa de desocupación en el sector Comercio, similar a las otras comunas. El sector de Industria manufacturera muestra el mejor desempeño en tasas de desempleo, participando en la FT con un 8.32%. Intermediación financiera parece expresar un fenómeno de alcance al menos regional.

Tasa de Desocupación por Sector, Trimestres 2016

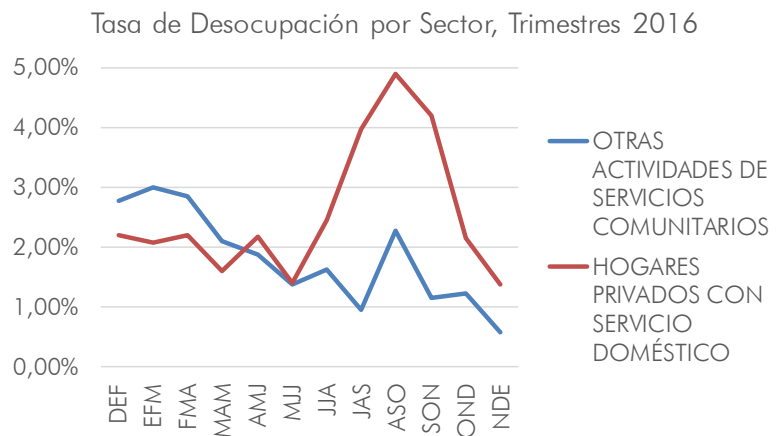


Indicadores Sociolaborales Diego de Almagro 2016
 Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama



Las tasas de desocupación en salud y enseñanza sigue un patrón compartido con otras comunas y pudiera obedecer a la presencia de políticas, campañas o bien programas que movilizan a un número de personas en actividades por períodos programáticos. Es importante anotar que ninguno de estos sectores se corresponde con ámbitos de especialización de la fuerza de trabajo comunal.

Se observa un peak importante en la tasa de desocupación en el sector de Hogares privados con servicio doméstico, aunque es preciso recordar que la participación laboral es solo 0.96%.

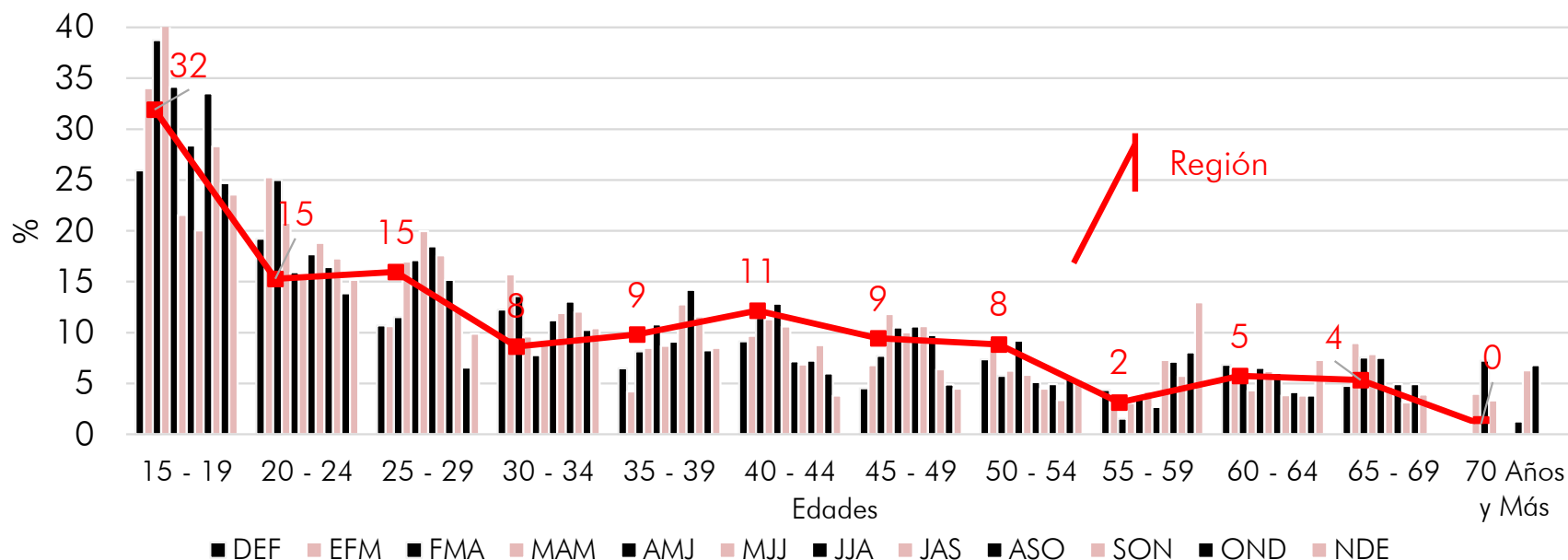


Indicadores Sociolaborales Diego de Almagro 2016
Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama

Fuerza Laboral de Sectores, % de la Fuerza Laboral Comunal, Promedio Anual 2016											
	Alto del Carmen	Caldera	Chañaral	Copiapó	Diego de Almagro	Freirina	Huasco	Huasco Bajo Rural	Tierra Amarilla	Tierra Amarilla Rural	Vallenar
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA	29,87%	0,60%	0,85%	2,98%	2,27%	14,68%	19,01%	22,23%	23,78%	33,37%	1,62%
PESCA	0,00%	4,78%	3,31%	0,00%	0,00%	0,00%	4,93%	4,82%	0,00%	0,00%	0,94%
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	13,70%	26,18%	12,95%	13,64%	36,85%	15,50%	5,92%	2,95%	3,55%	5,74%	13,72%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	4,55%	5,99%	12,16%	6,86%	7,94%	8,66%	7,43%	4,37%	4,46%	5,74%	6,79%
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	1,67%	3,19%	2,65%	1,30%	1,81%	2,36%	1,85%	2,94%	2,02%	1,83%	3,33%
CONSTRUCCIÓN	9,36%	10,21%	10,78%	7,28%	6,88%	8,25%	10,57%	13,23%	7,20%	6,59%	7,13%
COMERCIO	7,60%	8,21%	11,85%	22,53%	21,18%	23,18%	16,43%	18,76%	22,34%	14,86%	26,21%
HOTELES Y RESTAURANTES	3,09%	14,08%	12,92%	5,18%	2,39%	1,21%	2,96%	1,97%	2,05%	4,01%	4,95%
TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	8,57%	5,48%	5,97%	8,41%	5,86%	6,51%	5,39%	4,12%	7,52%	6,53%	7,51%
INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	0,49%	0,29%	0,30%	2,11%	0,38%	0,45%	0,49%	0,45%	0,51%	0,55%	1,34%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	2,17%	1,23%	1,27%	4,15%	2,21%	1,96%	2,05%	1,95%	2,29%	2,48%	2,52%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	4,57%	6,09%	6,47%	7,07%	2,76%	4,43%	8,23%	9,32%	10,56%	4,43%	4,45%
ENSEÑANZA	6,84%	6,54%	10,01%	8,01%	3,88%	5,01%	6,34%	5,87%	5,73%	5,54%	10,30%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	3,78%	1,95%	1,88%	4,45%	2,62%	3,09%	3,52%	3,19%	3,91%	4,36%	4,73%
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS COMUNITARIOS	2,52%	1,29%	1,35%	3,70%	1,85%	2,19%	2,66%	2,28%	2,74%	2,97%	2,14%
HOGARES PRIVADOS CON SERVICIO DOMÉSTICO	1,23%	4,01%	5,38%	2,35%	1,12%	2,53%	2,43%	1,47%	1,32%	1,01%	2,38%
	100,02%	100,11%	100,10%	100,00%	99,99%	100,00%	100,20%	99,93%	100,00%	100,00%	100,07%

Las tasas de desocupación más altas se verifican en los grupos etarios más jóvenes, tanto a nivel regional como comunal. Esta situación podría estar explicada porque, en general, la mayoría de los jóvenes se encuentran estudiando. En general, el comportamiento es el esperado, a medida que aumenta la edad de las personas, las tasas de desocupación se van disminuyendo.

Tasa de Desocupación por Grupo Etario, Diego de Almagro 2016



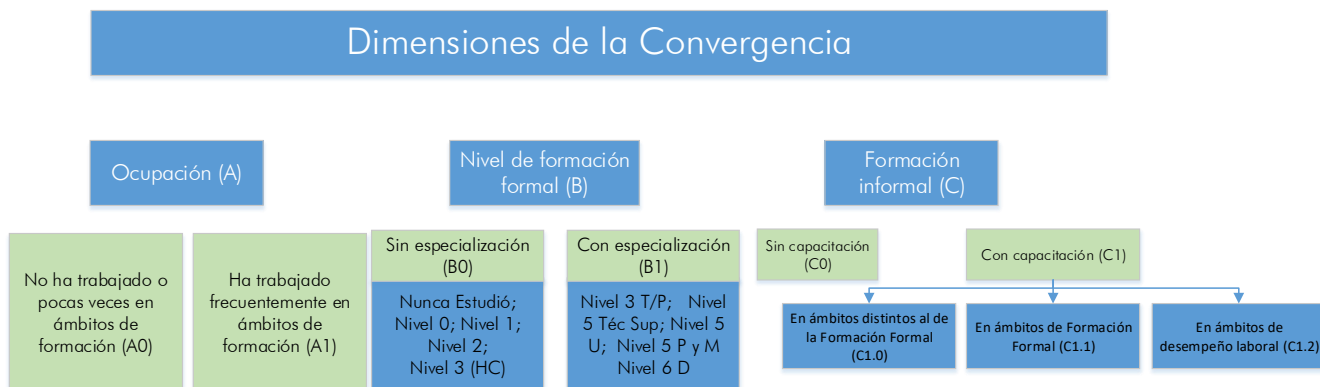
Trayectorias Laborales y Formativas

Para comprender el siguiente gráfico es preciso establecer el significado del concepto convergencia laboral y formativa que proponemos. El supuesto general sigue la premisa de las competencias laborales que sostiene que las personas aprenden a lo largo de la vida, tanto en procesos formales (asociados a educación conducente a títulos o certificados formales); a través de procesos no formales como la capacitación o procesos estructurados, de menor alcance temporal y de contenidos y que son certificados pero no dan origen a un reconocimiento de nivel y cuyo reconocimiento no es obligatorio; y, por último, que las personas aprenden en contextos informales tanto en el lugar de trabajo como en la interacción con otras personas en la vida misma. Para la medición de una trayectoria formativa, es posible observar si las personas se han formado técnicamente en un sector productivo o bien se han formado en términos genéricos sin especializarse en la formación formal.

Al mismo tiempo, es posible medir si las capacitaciones convergen en torno a un ámbito ocupacional o bien se distribuyen en distintas direcciones no convergentes, pudiendo medir si esta es complementaria a la educación formal técnica recibida o divergente. Una persona que cuenta con una trayectoria formativa formal y no formal convergente es probable acumule competencias en un dominio ocupacional más altas que quien difiere fuertemente en sus experiencias de formación (por ejemplo, no especializada) y luego acumula capacitaciones en distintas áreas no relacionadas. A su vez y en términos de trayectorias laborales, una persona puede desarrollar actividades en un dominio ocupacional durante toda su trayectoria y acumular experiencia que le permite evidenciar niveles de competencia. En tanto hay quienes despliegan sus competencias en áreas diversas con poca proximidad y evidencian un cúmulo de competencias diversas de baja profundidad (son finalmente menos competentes en cualquier dominio, pero expresan algunas habilidades en varios).

Esta situación se ve reforzada cuando las personas pueden hacer converger su formación formal y no formal con la trayectoria laboral como fuente de formación informal.

Las posibilidades de alineamiento o convergencia laboral y formativa se pueden visualizar en el siguiente diagrama:



Ello permite construir conceptualmente una tabla de Convergencia Laboral y Formativa:

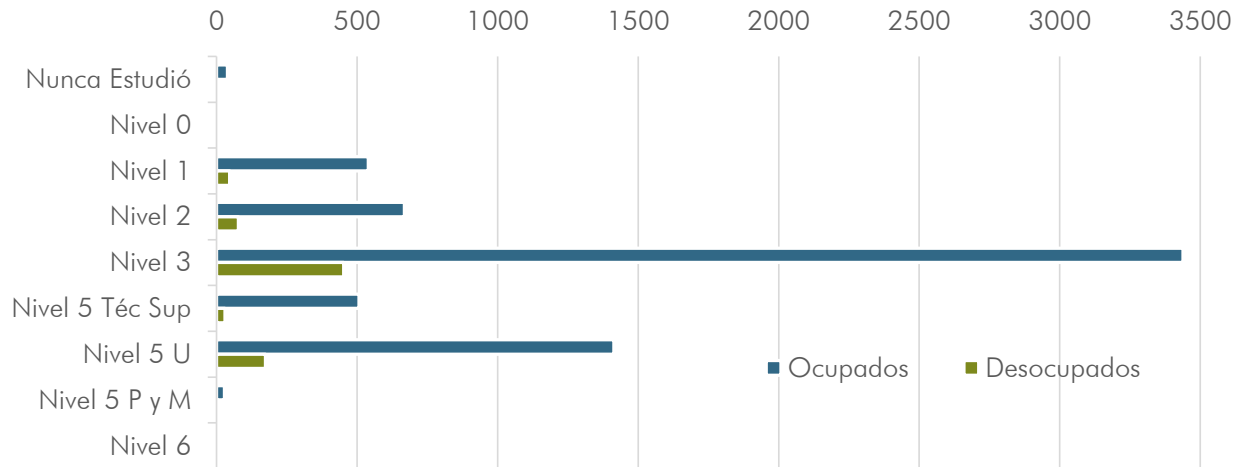
Convergencia Laboral y Formativa	
Desempeño laboral y formativo	Nivel de convergencia
Ausencia de algun 1 (A0 y B0 y C0)	Sin convergencia
Con presencia de algun 1 (A1 o B1 o C1)	Convergencia muy leve
Con presencia de dos 1 (A1 B1) o (A1 C1) o (B1 C1)	Convergencia Mediana
Con presencia de Tres 1 (A1 y B1 y C1)	Alta convergencia
Con presencia de Tres 1 (A1 y B1 y C1.1 o C1.2))	Muy Alta convergencia
Con presencia de Cuatro 1 (A1 y B1 y C1.1 Y C1.2))	Plena convergencia

Conceptualmente podemos sostener que una persona que evidencia una trayectoria laboral y formativa plenamente convergente es posible con alta probabilidad que muestre importantes niveles de acumulación de competencias. Mientras menor es el nivel de convergencia, menor es la probabilidad de acumulación de experiencias. Dada la imposibilidad de medir la calidad de los procesos formativos en las distintas instituciones, como en la ausencia de medición de atributos personales, en el agregado y para números grandes es posible sostener que personas que trabajan y se capacitan en áreas en que cuentan con formación formal debieran expresar niveles de competencia mayores que quienes no lo hacen o solo lo hacen parcialmente.

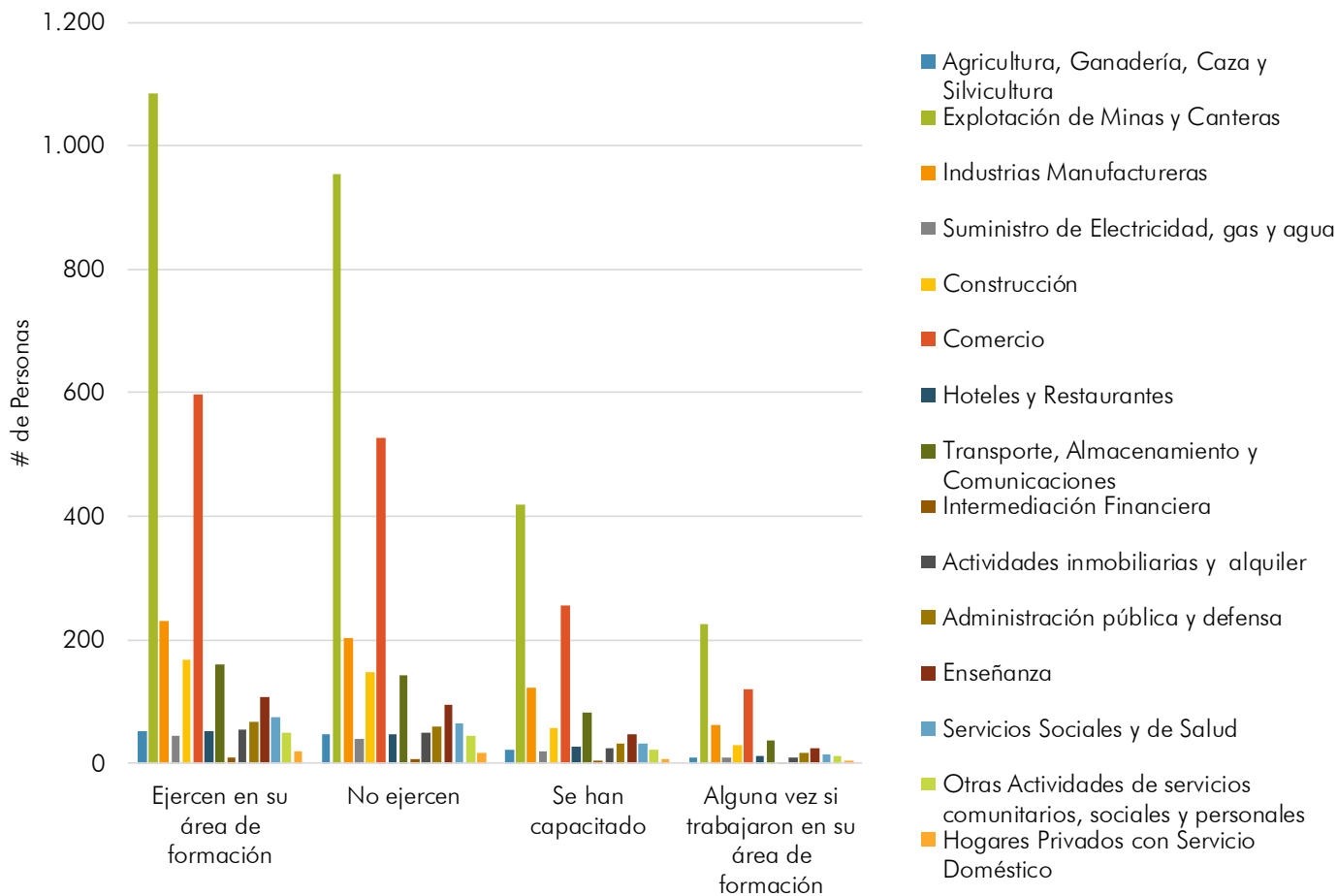
De acuerdo a la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación – CINE, del año 1997 y vigente hasta hoy, en Diego de Almagro, la mayoría de los ocupados y desocupados se encuentran en el nivel educativo 3, es decir, el nivel educacional que mayor representatividad tiene es la educación secundaria.

Nivel Educativo Según Clasificación Internacional Normalizada de la Educación CINE 1997, UNESCO								
	Educación Preescolar	Educación Primaria o Primer Ciclo de la Educación Básica	Segundo ciclo de educación básica o primer ciclo de educación secundaria	Segundo Ciclo de Educación Secundaria	Primer ciclo de la educación terciaria			Segundo ciclo de la educación terciaria
Nunca Estudió	Educación Preescolar	Educación Primaria	Educación Primaria	Educación Secundaria	Educación Técnica (Educación Superior no Universitaria)	Educación Universitaria	Postitulos y maestría	Doctorado
Nunca Estudió	Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 5 Téc Sup	Nivel 5 U	Nivel 5 P y M	Nivel 6

Nivel Educativo Diego de Almagro, Ocupados y Desocupados 2016

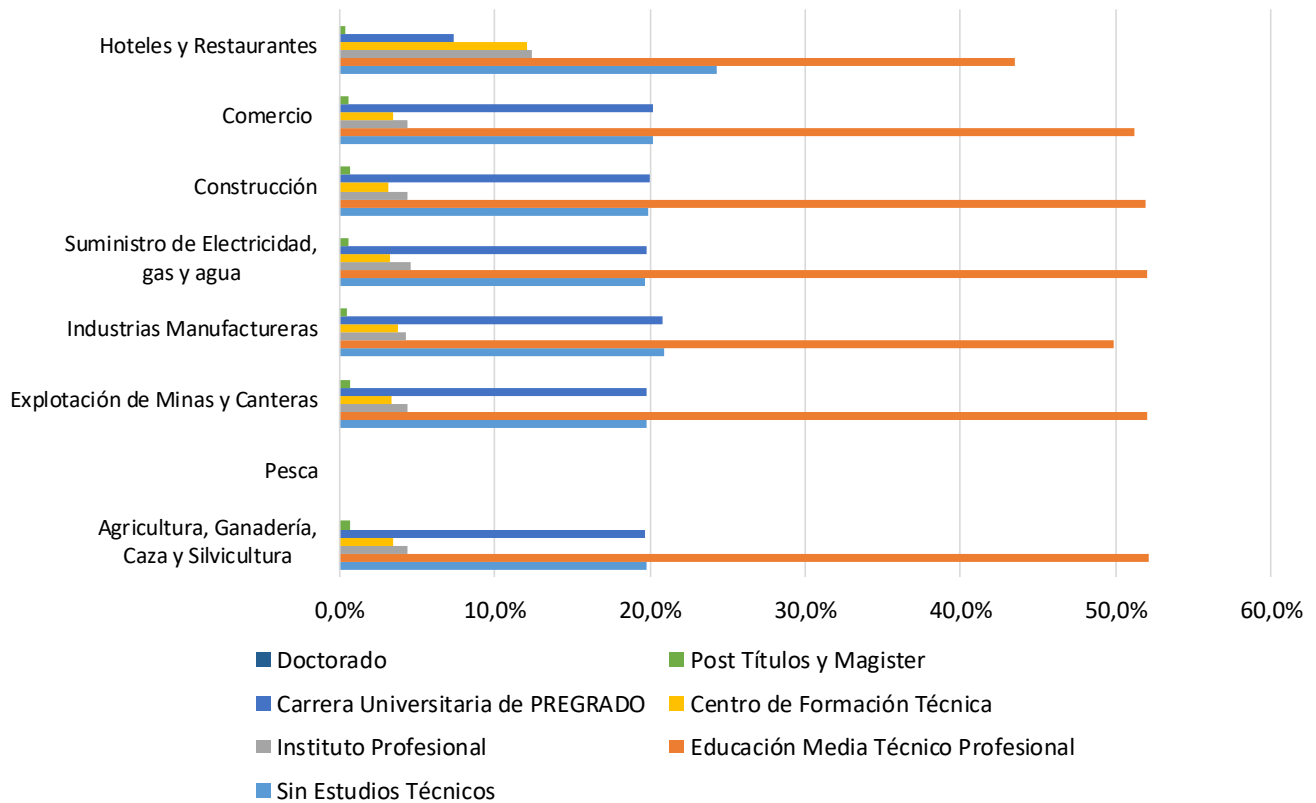


Personas Ocupadas que Ejercen Hoy de Acuerdo a Su Trayectoria Laboral / Formativa
 por Sector, Promedio 2016
 Diego de Almagro

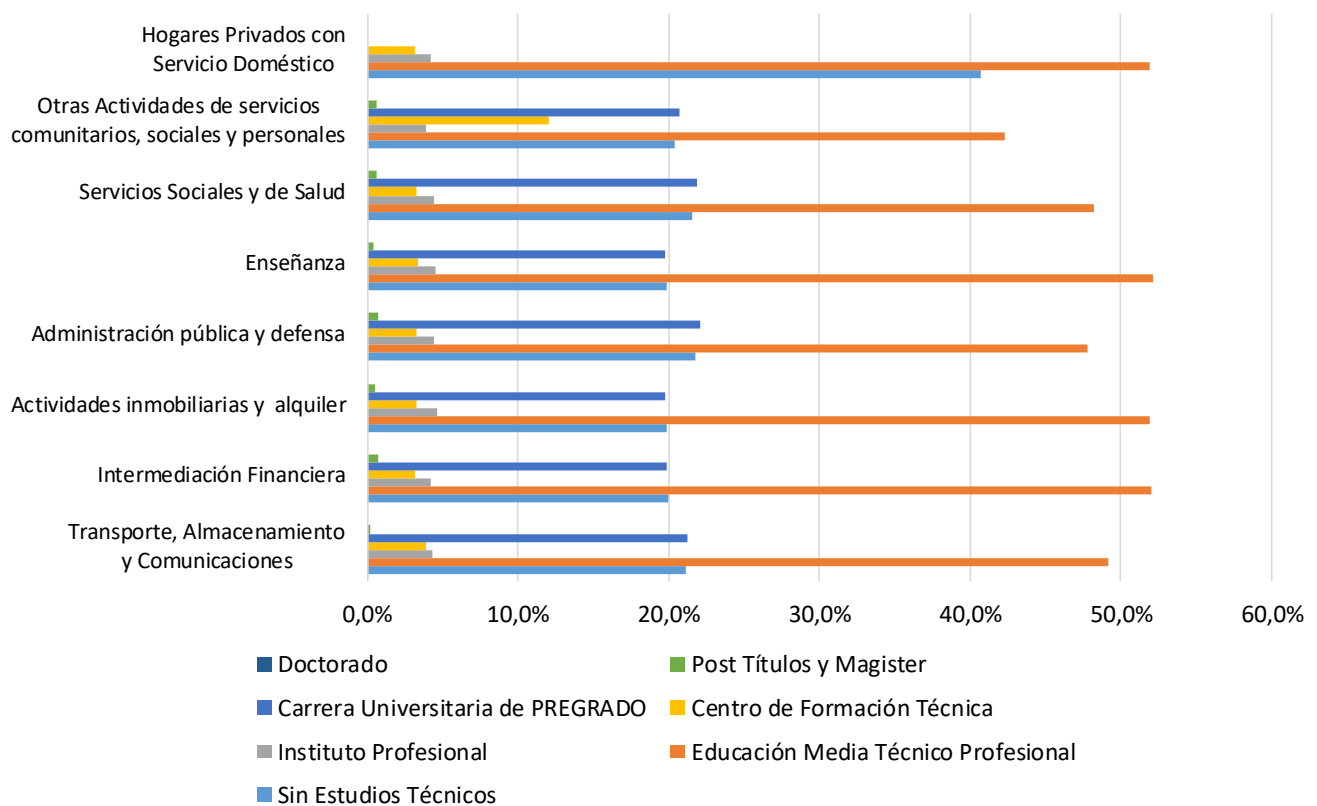


El que exista un segmento significativo de la población que no ejerce en su ámbito de formación formal, constituye una gran dificultad puesto que, como se ha explicado antes, las personas no tienen la oportunidad de acumular experiencia que refuerce y profundice las adquiridas en la formación de base. A mayor la discrepancia, debiéramos observar una diversificación de habilidades en distintos campos que no convergen necesariamente a generar personas competentes por dominio.

Distribución de la FT por Nivel Formativo y Sector Productivo



Distribución de la FT por Nivel Formativo y Sector Productivo



Una mirada complementaria, para identificar la situación por sector productivo, es la provista en las gráficas inmediatamente anteriores. A través de ellas podemos aproximarnos a la complejidad de las distintas actividades productivas por comuna. Es decir, cual es el peso que cada nivel formativo tiene por sector productivo ocupacional. Así, el más bajo nivel formativo formal técnico lo presenta el sector de Hogares privados con Servicio Doméstico, seguido por Hoteles y Restaurantes. Respecto del último, es importante anotar que la categoría sin formación técnica, incluye a personas formadas en EM HC, que, si bien se orienta a la continuación de estudios, en el país constituye el último nivel formativo alcanzado para mucha población.

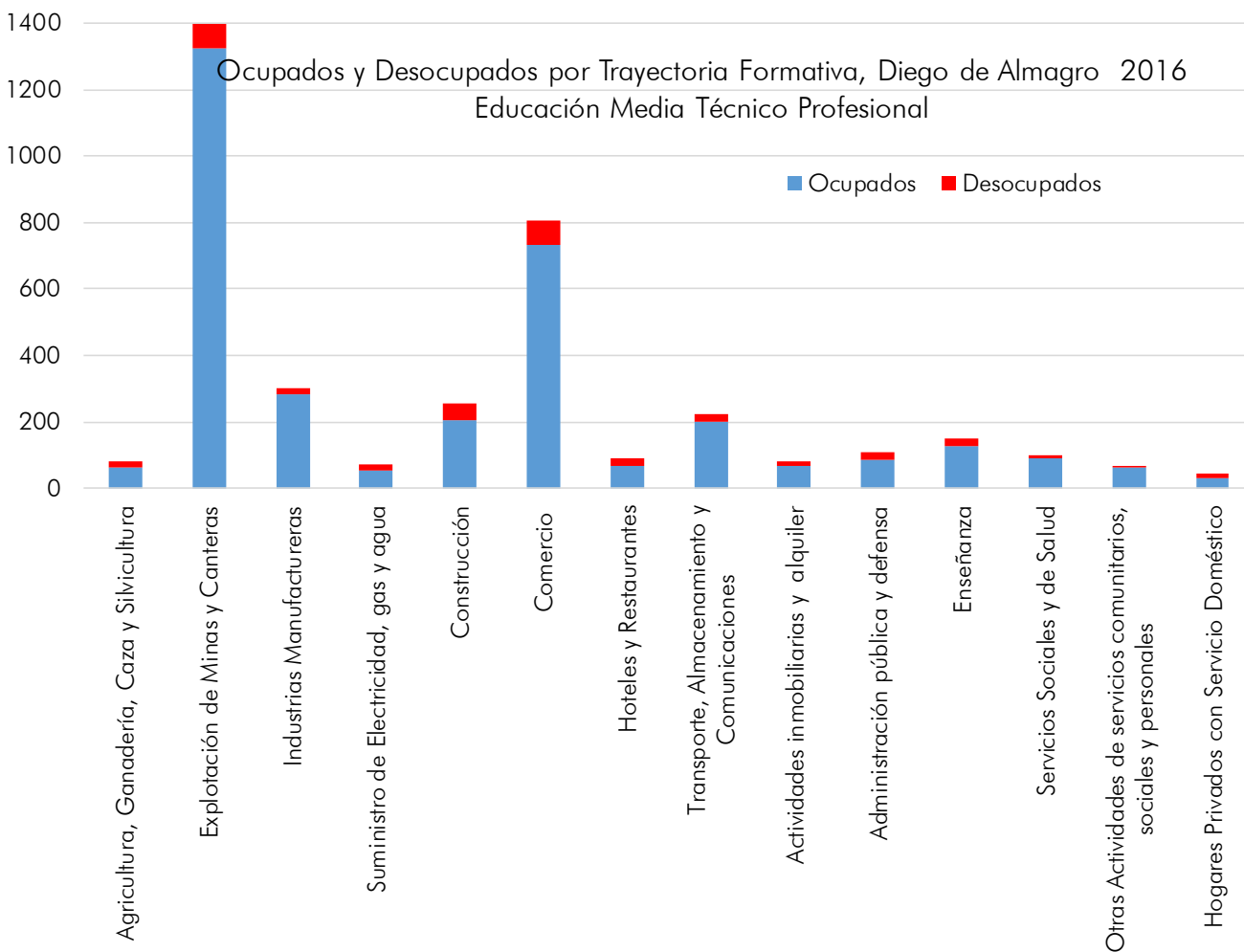
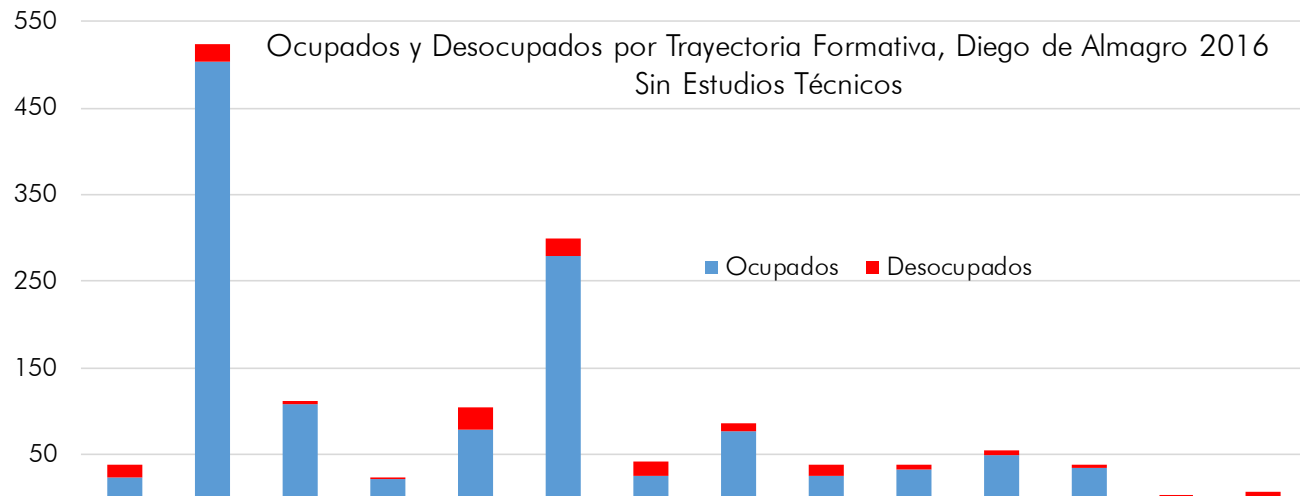
Resulta evidente la preminencia de la EMTP como característica formativa para el conjunto de los sectores productivos. Sin embargo, es importante anotar que, desde un punto de vista formativo, dicha formación no alcanza para desarrollar competencias en un dominio productivo sino constituye un apresto a la formación de competencias, esto por las propias definiciones adoptadas por MINEDUC. Junto a ello, se observa la presencia de una población formada en carreras de pregrado universitario que compite con las personas que no cuentan con formación especializada, ambas en una posición intermedia. Muy por detrás quedan las personas que cuentan con formación técnica

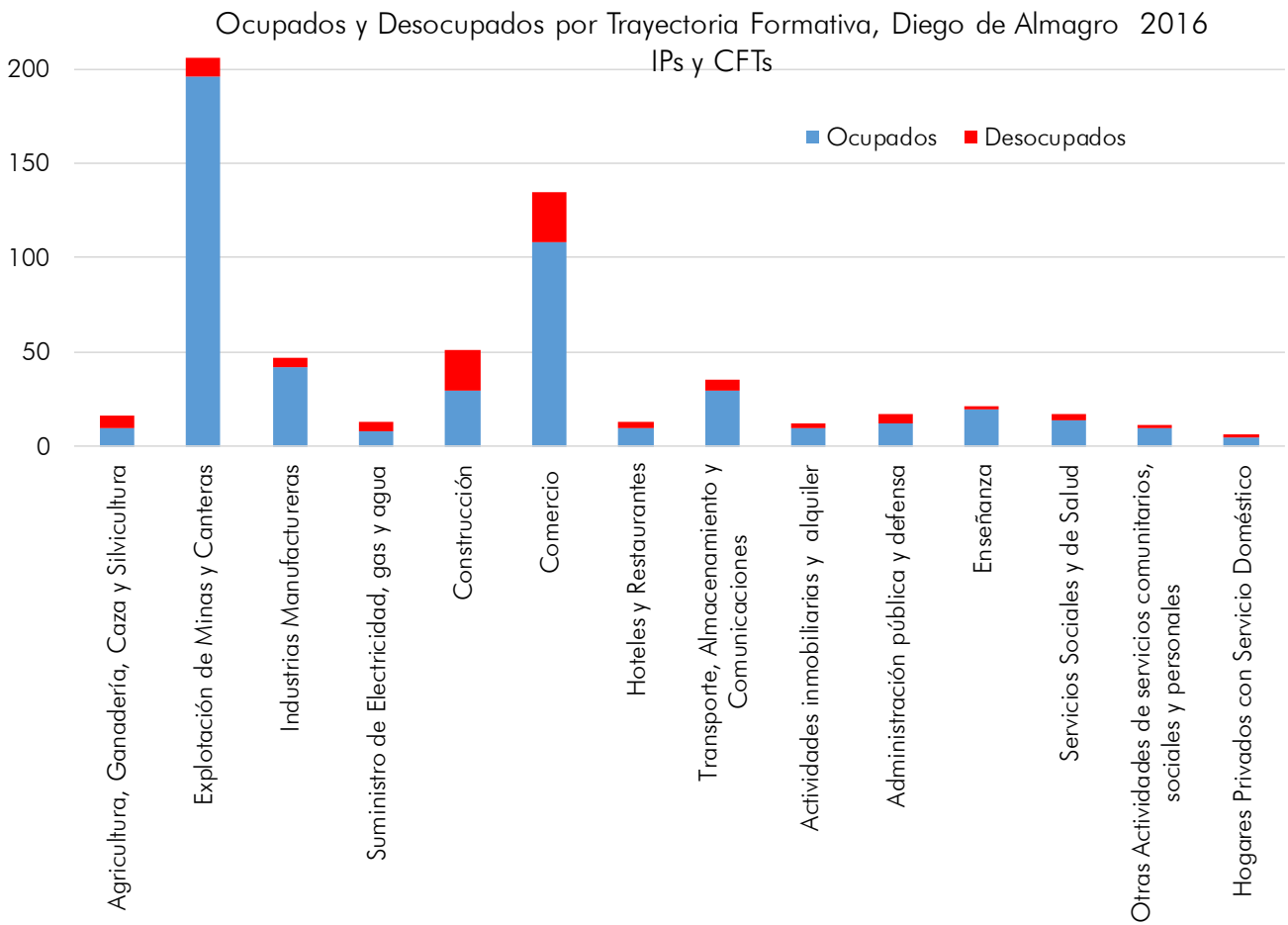
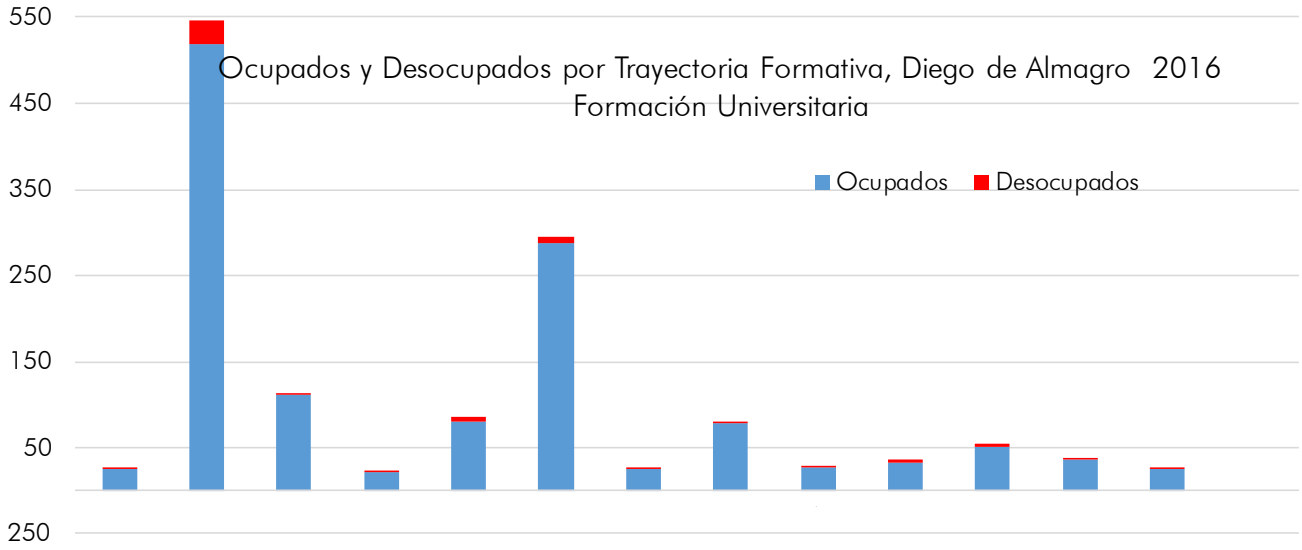
superior, sea por la vía de CFTs e IPs. Como bien se sabe, Chile evidencia una inversión en la relación propia de la función de producción de casi todas las áreas, en que los profesionales debieran ser una minoría mientras los técnicos de nivel superior al menos triplicarlos. La realidad muestra que la tendencia es que la educación de pregrado supera en 2,5 veces al conjunto de la técnica superior y casi seis veces a la formación provista por CFTs. Es importante si anotar que, en esta comuna, los formados en IPs compiten y en sectores superan a quienes han sido formados formalmente en CFTs.

En los siguientes gráficos se muestra la caracterización por nivel de formación formal de la población ocupada como también los desocupados. Esta información es relevante toda vez que las características de cualificación de la población, particularmente la desocupada, determina, en la medida en que está asociada a un sector productivo, la factibilidad de movilizarla ante oportunidades sectoriales, y una estimación agregada de la brecha necesaria de cerrar para aprovechar dichas oportunidades. Asimismo, la prevalencia de desocupados por nivel formativo y por sector puede constituir una fuente de información para revisar la pertinencia de la oferta formativa disponible al nivel comunal, provincial y regional (los niveles formativos se mueven desde una alta localización en el nivel más bajo y expanden su cobertura hasta llegar al nivel superior universitario).

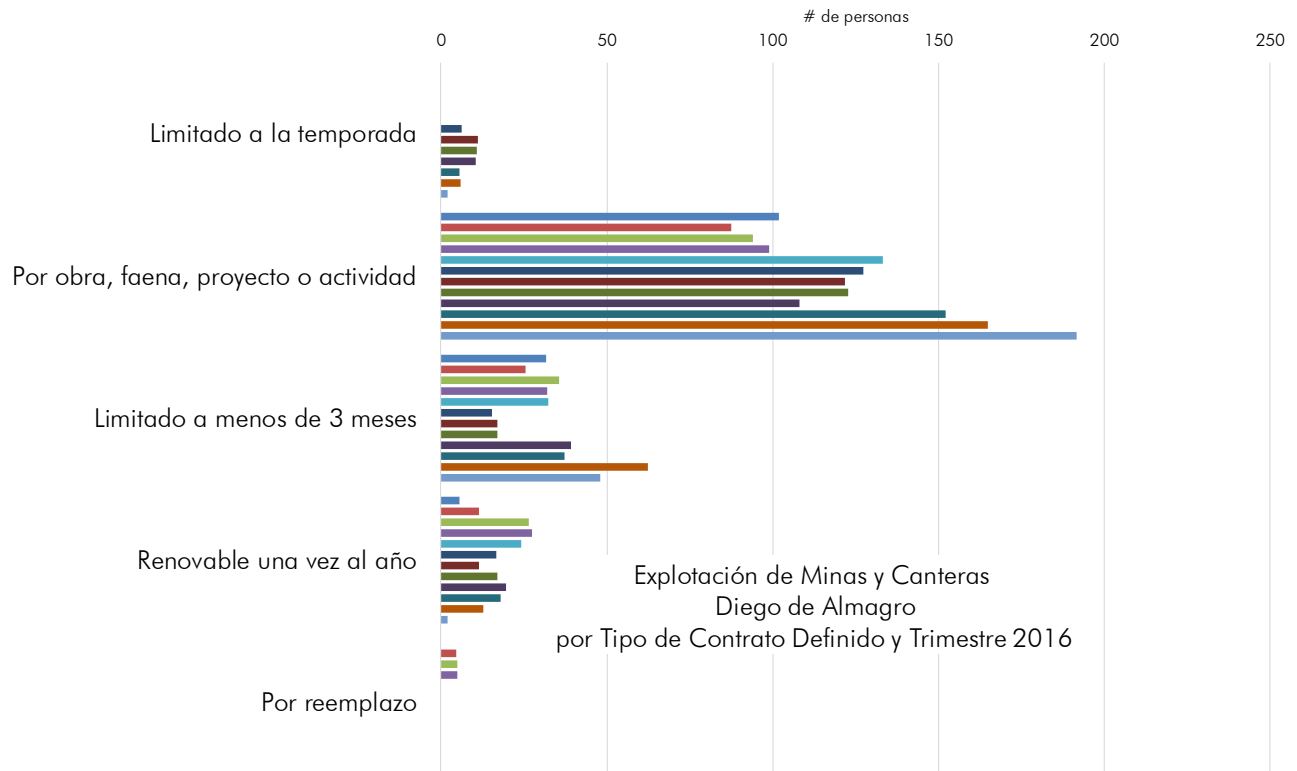
En el caso particular de Diego de Almagro, se observa la concentración de la desocupación en Construcción; Comercio y Explotación de Minas y Canteras, tanto para los niveles de formación formal "sin estudios técnicos" como para los formados en EMTP. En el caso de los CFT e IP se cumple que la más alta desocupación se observa en estos mismos sectores, lo que debiera llevar a revisar la oferta formativa en la medida que se confirme la tendencia. La situación de la población con formación universitaria evidencia una tasa de desocupación más alta en el sector de Explotación de Minas y Canteras que representa la mayoría de la desocupación en este nivel.

Indicadores Sociolaborales Diego de Almagro 2016
Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama

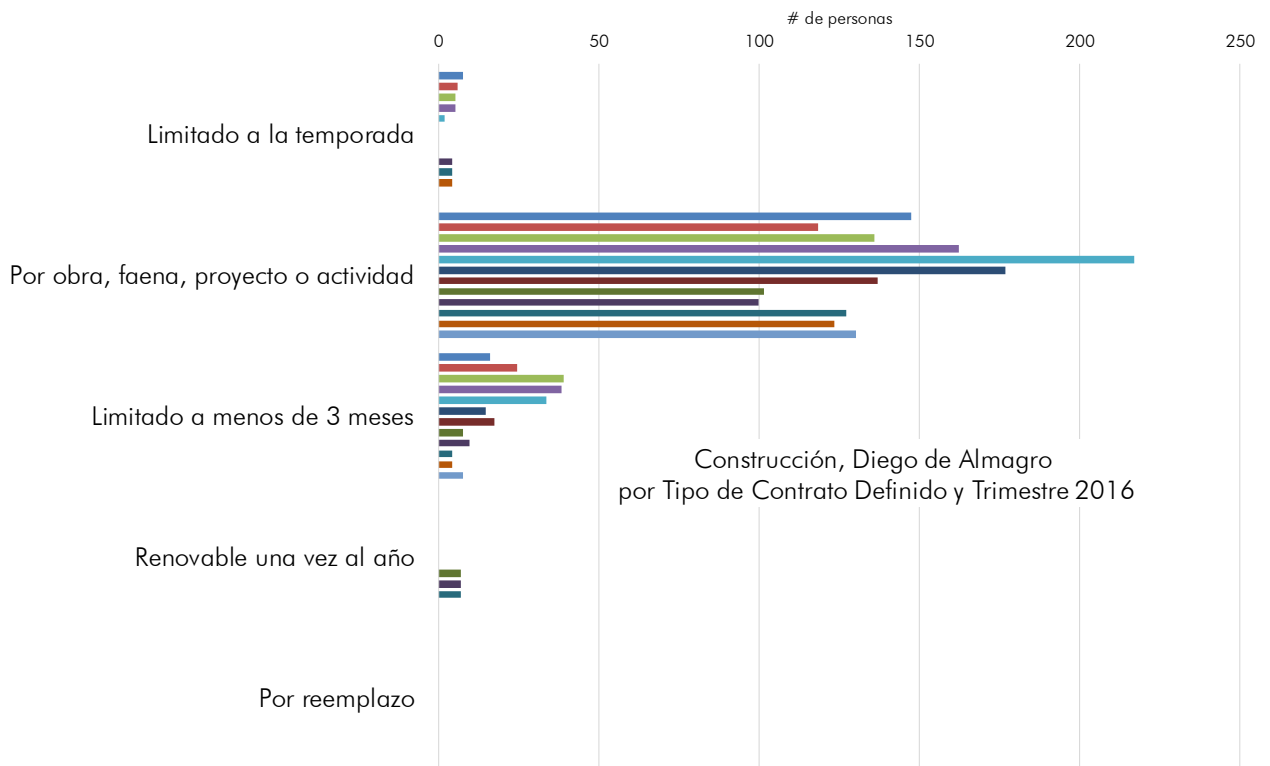
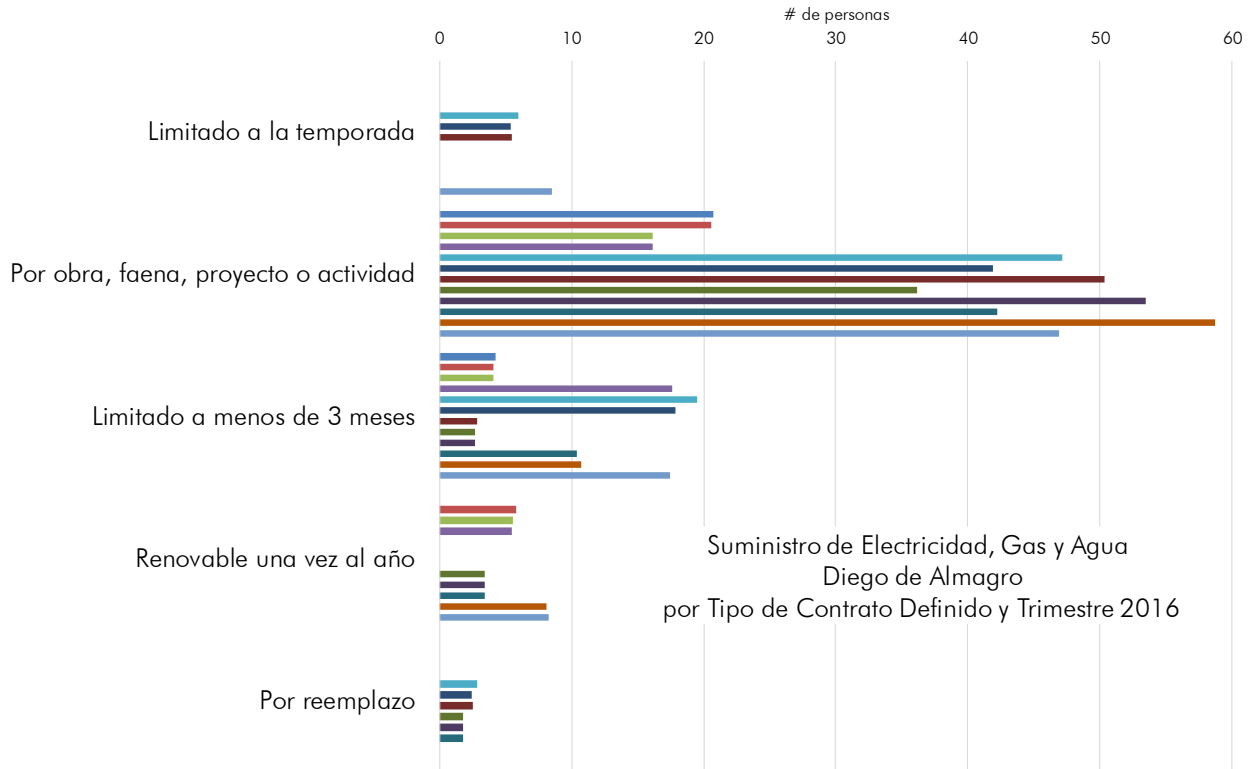




De otra parte, y como una consideración final, orientamos nuestra mirada a las condiciones contractuales de los sectores. Las condiciones contractuales podrían estar correlacionadas con la volatilidad de las tasas de desocupación de los sectores, y refuerza la percepción que existe un movimiento fluido de entradas y salidas al mercado asociados a la percepción de las condiciones laborales, aunque no está claro si son factores explicativos o consecuencias. En la comuna, las personas con un contrato definido informan que los contratos son limitados. En el sector Explotación de Minas y Canteras, los contratos son mayormente por obra, igual como en el sector de Construcción y Suministro de Electricidad, Gas y Agua.



Indicadores Sociolaborales Diego de Almagro 2016
 Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama



UNA VISIÓN GENERAL Y LLAMADAS DE ATENCIÓN SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL DE LA COMUNA

Diego de Almagro es una comuna pequeña cuya participación en la Fuerza de Trabajo regional es de 4,86% y su fuerza de trabajo se especializa en actividades vinculadas a los sectores de Explotación de Minas y Canteras con un 38,85%, con una Coeficiente de Productividad de la FT de 2.7, seguido por una leve especialización en Industria manufacturera con un 8.32% y una Coeficiente de 1.17. Salvo los 3 primeros trimestres, evidencia una tasa de desocupación por sobre la media regional. Dicho fenómeno es más agudo en el caso de las mujeres si bien la situación se invierte en los últimos trimestres del año.

Desde el punto de vista de la FT se observa una oscilación máxima en 400 personas que ingresan o salen de la FT particularmente entre los trimestres AMJ y SON, lo que podía indicar un ajuste basado en expectativas y que contribuye a contener la tasa de desocupación para luego al final del año presionar sobre la misma. En el promedio anual la población fuera de la fuerza laboral se compone de 88.15% de inactivos y 11.06% como fuerza de trabajo potencial. Esto es consistente con lo observado en las comunas con menos de 40.000 habitantes en los distintos trimestres de 2016.

Desde el punto de vista sectorial se observan tasas muy importantes de desocupación en Explotación de Minas y Canteras por sobre el 15% durante todo el periodo con un peak de sobre 25% durante JAS. Dichas tasas son equivalentes a las observadas en los sectores de Construcción y Comercio. Las menores tasas de desocupación se observan en EGA, Intermediación Financiera, Actividades Inmobiliarias, Servicios Sociales y Salud, Otras Actividades de Servicios Comunitarios y servicios de Hogares Privados, si bien este último con un peak en ASO. Es importante anotar que la mayor parte de los sectores con bajas tasas corresponden a servicios.

Desde el punto de vista etario, las tasas de mayor desocupación tienden a concentrarse en la población de menor edad en la FT. Esto puede obedecer a exigencias ambivalentes en el mercado de trabajo respecto de experiencia y la combinación con el desarrollo de actividades formativas formales.

Una mirada agregada del nivel educativo de la población ocupada y desocupada de la comuna evidencia una alta participación del nivel 3 correspondiente a educación media (no distingue HC de EMTP). Asimismo, y en la segunda posición prevalente, se observa con ventaja en nivel universitario seguido por el nivel 2, como luego el 1 y el 5. Esto representa un bajo peso de la formación técnica superior en el total de la FT comunal.

Desde la perspectiva de la convergencia de la trayectoria laboral y formativa de la FT por sector, se observa una tendencia mayor de las personas a trabajar en su área de formación. Asimismo, en el mejor de los casos, más de un 30% del área de Explotación Minera y Canteras se ha capacitado en los últimos 5 años. La existencia de un conjunto significativo de la FT que no se desempeña en su

área de formación, reduce la posibilidad de estas personas para acumular experiencia que refuerce y profundice las competencias adquiridas en sus procesos de formación formal, limitando su empleabilidad y reduciendo la potencial de la FT para actuar como atractor de inversiones. El más bajo nivel formativo formal técnico lo presenta el sector de Hogares privados con Servicio Doméstico, seguido por Hoteles y Restaurantes. Respecto del último, es importante anotar que la categoría sin formación técnica, incluye a personas formadas en EM HC, que, si bien se orienta a la continuación de estudios, en el país constituye el último nivel formativo alcanzado para mucha población.