



BOLETÍN DE INDICADORES SOCIOLABORALES: COMUNA DE COPIAPÓ

marzo 2016



BOLETÍN DE INDICADORES SOCIOLABORALES: COMUNA DE COPIAPÓ

HERRAMIENTAS DE GOBIERNO PARA LA TOMA DE DECISIONES EN TORNO AL DESARROLLO REGIONAL

ESTUDIO DE CONSTRUCCIÓN DE UN SIMULADOR DE LA ECONOMÍA REGIONAL CON MEDICIÓN DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS COMUNAS DE ATACAMA

INFORME DE AVANCE 5: MEDICIÓN DE LA SITUACIÓN SOCIOLABORAL EN LAS COMUNAS DE LA REGIÓN DE ATACAMA

Elaborado por GESTRA Consultores Ltda.
Paseo Bulnes 139, Oficina 24, Santiago Centro
Teléfono 9 9 218 9365



Jaime Bravo, Gerente General y Jefe del Proyecto; jaime.bravo@gestraconsultores.cl
Bonnie Banks, Gerente de Operaciones; bonnie.banks@gestraconsultores.cl

Para la Corporación para la Competitividad e Innovación de la Región de Atacama, Copiapó

Marzo de 2017



“El Estudio de Construcción de un Simulador de la Economía Regional con Medición de la Situación Laboral de las Comunas de Atacama” fue financiado con recursos del Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) del Gobierno Regional de Atacama”.

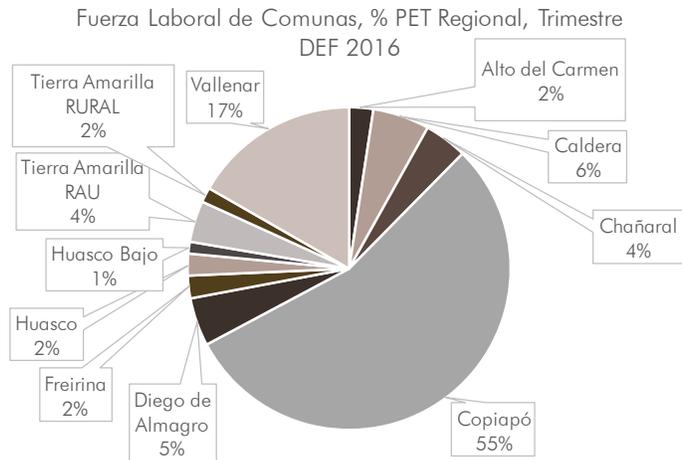
INDICADORES SOCIOLABORALES 2016

COMUNA DE COPIAPÓ

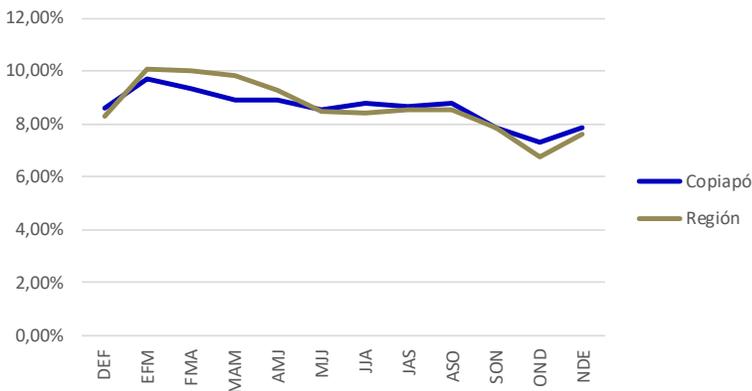
La ciudad de Copiapó no es objeto directo del presente estudio, pero los cálculos para las comunas más pequeñas requerían el recalcu de las comunas más grandes de la región: Copiapó y Vallenar; por lo tanto, presentaremos algunos indicadores de la ciudad aprovechando el trabajo realizado.

Copiapó, como cabecera regional muestra la más alta tasa de participación en la Fuerza de Trabajo regional con un 54,97%. Su peso poblacional y económico determina un peso en torno a sus indicadores que obliga a considerar especializaciones como aquellas que alcanzan valores por sobre la media regional para cada sector, independiente de su magnitud. Así, parecen especializaciones comunales el

Comercio, con una Coeficiente de Especialización de la Fuerza de Trabajo de 1.07 y un 23%, apenas un 1,34% por sobre el promedio regional; Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones con una Coeficiente de 1.11 y con un 8,6% de la FT comunal; Intermediación Financiera con una Coeficiente de 1.44 (2.2% de la FT); Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler con una Coeficiente de 1.33 (4.18%); Administración Pública con una Coeficiente de 1.12 (7.28%); Servicios Sociales y de Salud con una Coeficiente de 1.1 (8.32%) y Otras Actividades de Servicios Comunitarios con una Coeficiente de 1.27 (3.87%).



Desocupación Copiapó, Trimestre 2016

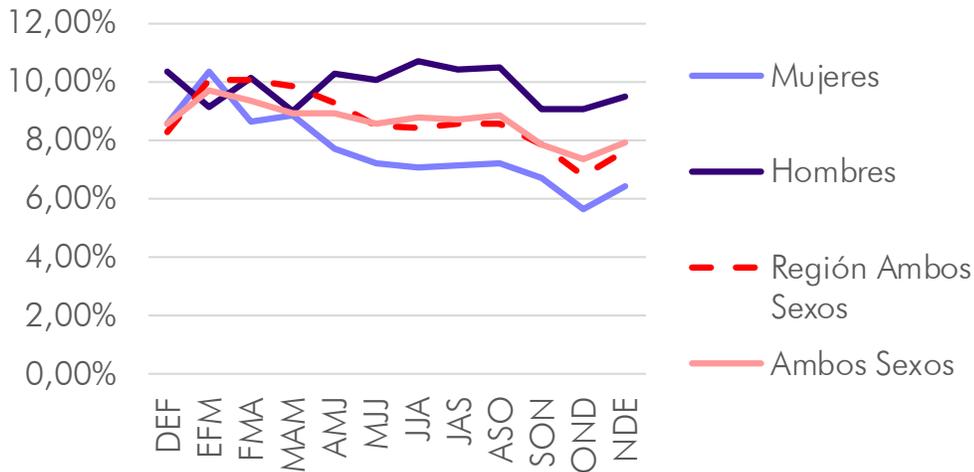


La tasa de desocupación de Copiapó es muy próxima a la tasa de la Región durante todo el año de 2016, superándola levemente entre enero y junio.

Copiapó es la única comuna en la región donde la tasa de desocupación para las mujeres es por debajo de los hombres de manera consistente, lo que probablemente tiene su origen en que la administración pública está concentrada en la capital regional.

La tasa para los hombres desvía del comportamiento de la región entre abril y noviembre, donde la tasa para las mujeres sigue la tendencia de la región.

Desocupación por Sexo, Copiapó, Trimestres 2016



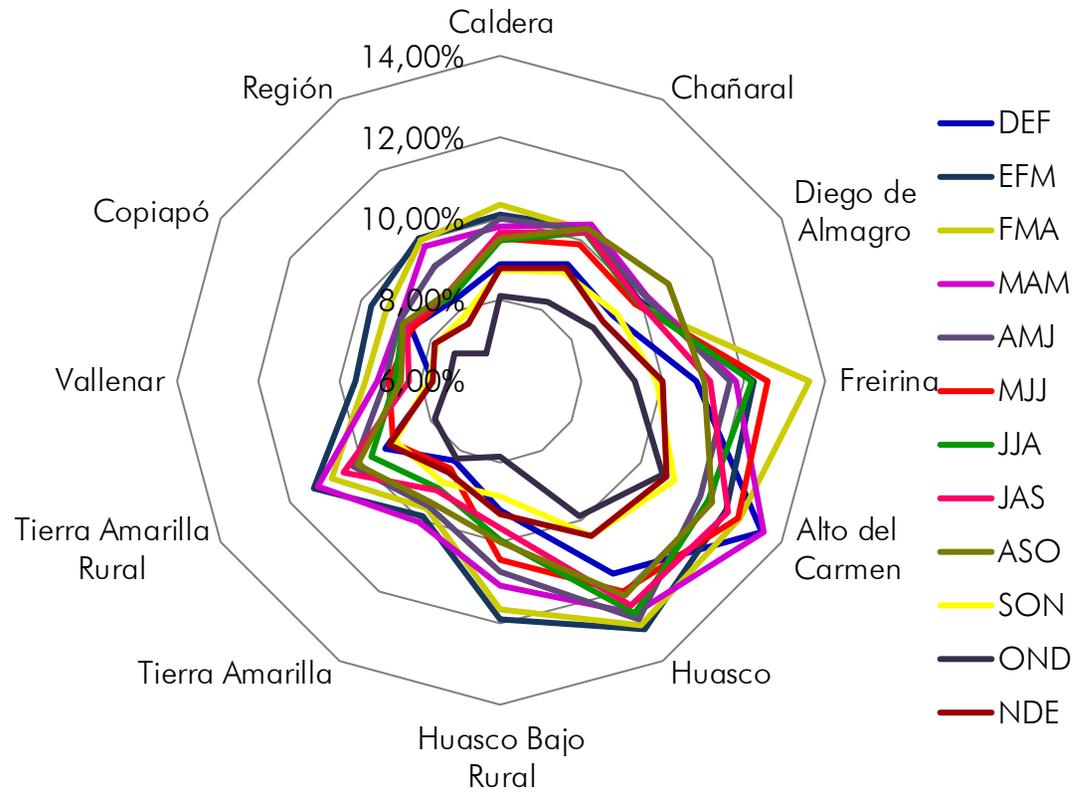
Indicadores Sociolaborales Copiapó 2016
Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama

En la tabla se presentan las tasas de desocupación comunal para cada trimestre móvil del año 2016 en la Región de Atacama. Las barras de colores indican el tamaño de la tasa de desocupación de las comunas en relación a las demás, por trimestre móvil. Copiapó tiene, en general, una tasa de desocupación más baja de las otras comunas de la región, registrando la tasa menor tasa en el trimestre OND, con 7.23% cual la tasa más baja se observa en Vallenar. La tasa más alta se registró en el trimestre móvil EFM de 2016, con 9,69%.

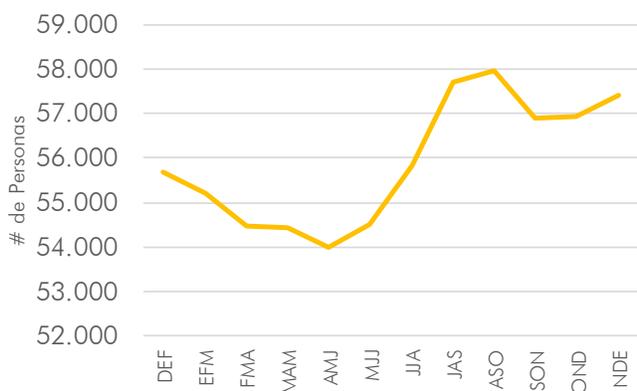
Tasa de Desocupación, Comunas de Región de Atacama, Trimestres 2016

	Caldera	Chañaral	Diego de Almagro	Freirina	Alto del Carmen	Huasco	Huasco Bajo Rural	Tierra Amarilla	Tierra Amarilla Rural	Vallenar	Copiapó
DEF	8,89%	9,31%	9,19%	10,83%	13,43%	11,50%	9,22%	8,30%	9,32%	7,69%	8,58%
EFM	10,12%	10,31%	9,96%	12,23%	12,41%	13,06%	11,90%	9,84%	11,32%	9,60%	9,69%
FMA	10,34%	10,28%	9,81%	13,61%	12,82%	12,96%	11,65%	9,64%	10,82%	9,36%	9,31%
MAM	9,79%	10,46%	10,15%	11,82%	13,47%	12,63%	11,06%	10,02%	11,24%	9,04%	8,89%
AMJ	10,00%	10,27%	10,13%	11,64%	11,71%	12,79%	10,74%	9,58%	10,20%	8,88%	8,92%
MJJ	9,52%	9,88%	9,83%	12,57%	12,76%	12,00%	10,43%	8,51%	9,08%	8,75%	8,55%
JJA	9,48%	10,22%	9,89%	12,18%	11,92%	12,63%	9,92%	9,06%	9,73%	8,64%	8,79%
JAS	9,68%	10,23%	9,93%	11,17%	12,45%	12,39%	9,66%	9,13%	10,50%	8,28%	8,68%
ASO	9,50%	10,32%	10,81%	11,04%	12,00%	12,15%	9,99%	9,47%	10,11%	8,45%	8,80%
SON	8,75%	9,09%	9,30%	9,86%	10,93%	10,45%	8,84%	8,90%	9,01%	7,79%	7,84%
OND	8,07%	8,27%	8,65%	9,31%	10,63%	9,87%	7,88%	8,20%	7,87%	7,30%	7,32%
NDE	8,78%	9,19%	8,89%	9,99%	10,75%	10,42%	9,31%	8,61%	9,20%	7,70%	7,87%

Desocupación por Comuna por Trimestre 2016



Personas Fuera de la Fuerza Laboral, Trimestres 2016



El número de personas fuera de la fuerza de trabajo osciló entre 54.000 y 58.000 durante el año. Como porcentaje de la Población en la Edad de Trabajar, llega a un máximo en el trimestre ASO y a un mínimo en AMJ.

La Tasa de Cesantía, en diferencia a la Tasa de Desocupación, no incluye las personas que buscan trabajo por primera vez. Los periodos peak en la Tasa de Cesantía se observan en EFM.

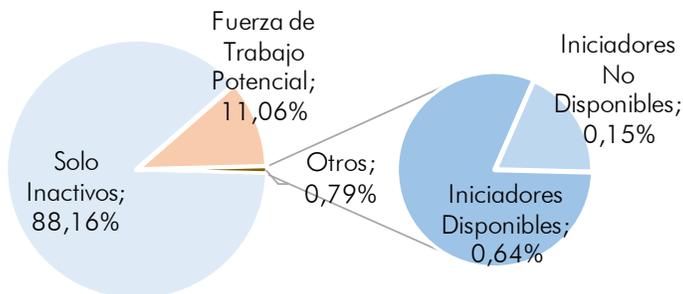
Tasa de Cesantía Copiapó

Promedio Anual	Tasa de Cesantía
DEF	7,77%
EFM	8,93%
FMA	8,62%
MAM	8,53%
AMJ	8,59%
MJJ	8,29%
JJA	8,58%
JAS	8,59%
ASO	8,54%
SON	7,45%
OND	6,85%
NDE	7,40%

En Copiapó, un promedio anual de 65,52% de la PET está fuera de la fuerza laboral.

En este grupo se encuentra los Iniciadores No Disponibles, Iniciadores Disponibles, la Fuerza de Trabajo Potencial y los Inactivos.

Caracterización de la Población Fuera de la Fuerza Laboral, Copiapó, Promedio Anual 2016



Los Iniciadores Disponibles son todas las personas de la PET que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas dado que iniciarán una actividad laboral pronto, y que también declaran disponibilidad para trabajar. Los No Disponibles declaran que no tienen intención de entrar al mercado laboral.

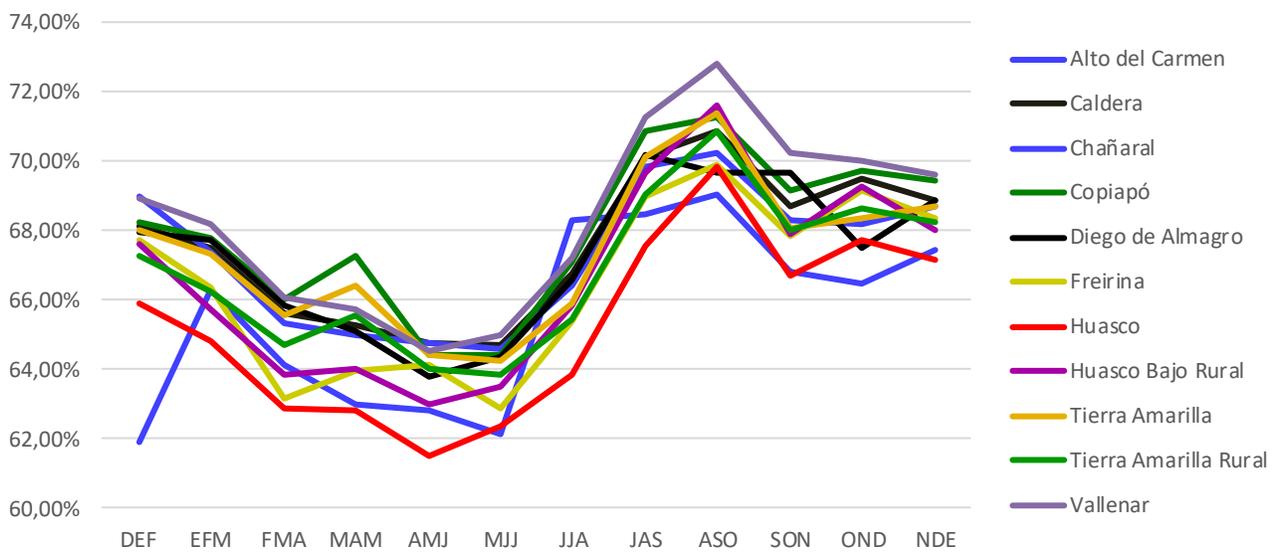
Los Inactivos son aquellas personas de la PET que estaban disponibles para trabajar, pero no

buscaron empleo en las últimas cuatro semanas o no estaban disponibles para trabajar, pero si buscaron empleo o aquellas que no están disponibles y tampoco buscaron trabajo.

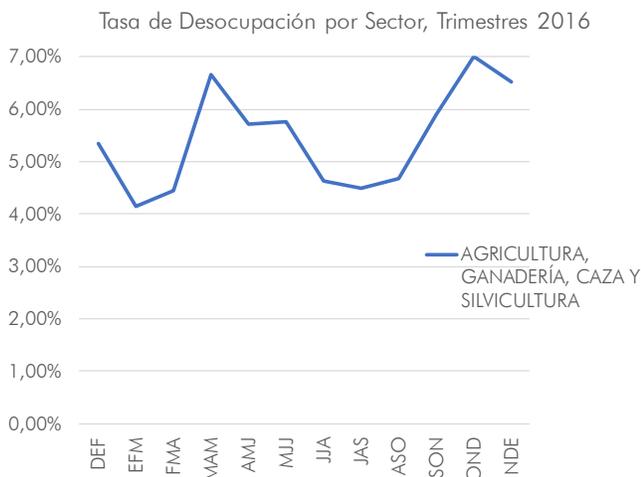
La Fuerza de Trabajo Potencial corresponde a aquellas personas que se encuentran Fuera de la Fuerza de Trabajo, sin embargo, declaran alguna intención de entrar al mercado laboral, a través de la búsqueda de empleo o la disponibilidad para trabajar.

Se observa en Copiapó que 68% de la fuerza laboral fuera del mercado son Inactivos.

Porcentaje Fuera de la Fuerza Laboral, % del Fuerza por Comuna, Trimestre 2016



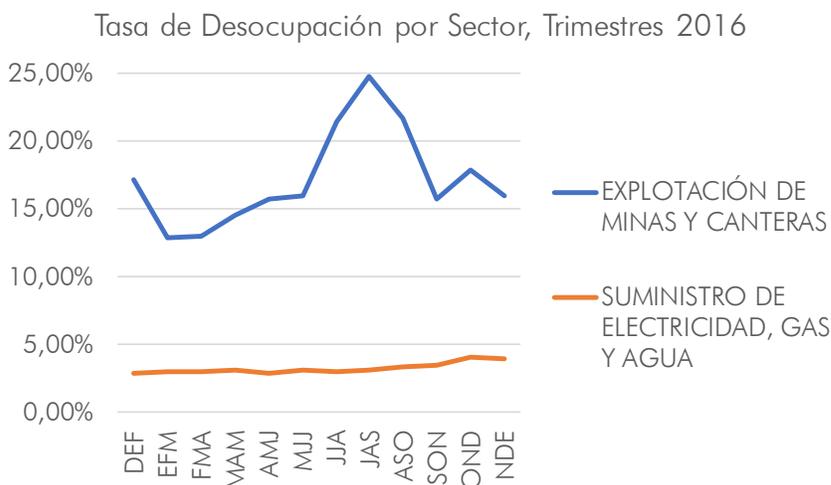
Indicadores Sociolaborales Copiapó 2016
Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama



Se observan el desempeño sectorial entre 4% y 7% con oscilaciones que parecen ser asociadas al ciclo estacional. El peak en el trimestre OND puede reflejar expectativas por parte de la FT, sin embargo, existen oscilaciones de la fuerza de trabajo en el sector. Hay una reducción fuerte en la FT en mayo de 30% que recupera en los próximos meses solo para ver una reducción nueva hasta el fin del año.

La información referida a pesca es insuficiente, tanto en las estadísticas oficiales como por resultado de las propias del levantamiento GESTRA y no alcanzan a originar los datos disponibles información significativa para el sector en el procesamiento SAE.

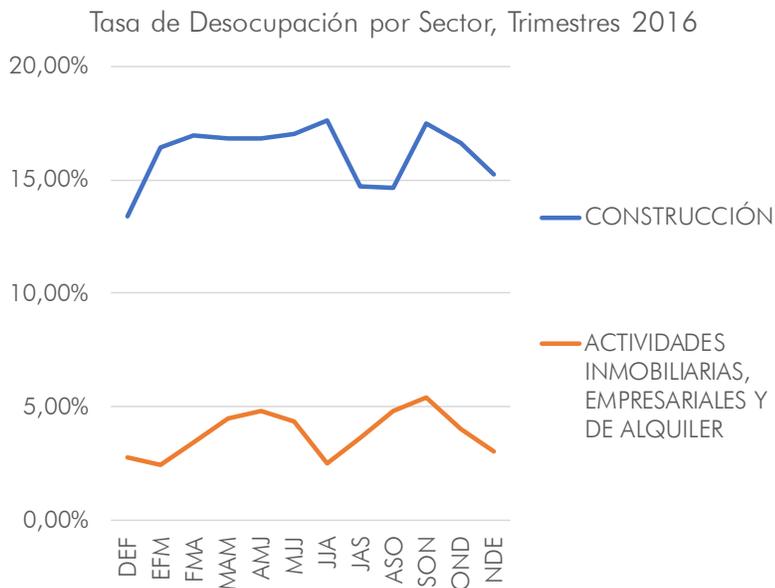
La información referida a pesca es insuficiente, tanto en las estadísticas oficiales como por resultado de las propias del levantamiento GESTRA y no alcanzan a originar los datos disponibles información significativa para el sector en el procesamiento SAE.



La evolución de la desocupación en Explotación de Minas y Canteras evidencia oscilaciones, marcadas entre los trimestres móviles de MJJ y SON. Explotación de Minas y Canteras, si bien no constituye un ámbito de especialización de

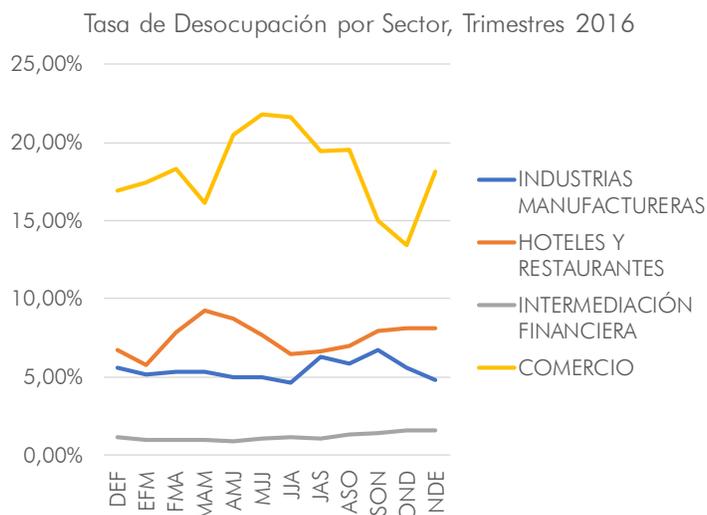
la fuerza laboral (la Coeficiente es menor de 1, es decir que está por debajo del promedio regional) es altamente incidente en la situación ocupacional comunal con un 13,13% de la FT comunal. Desocupación en el sector Suministro de Electricidad, Gas y Agua es baja, con un comportamiento similar a las otras comunas.

Indicadores Sociolaborales Copiapó 2016
Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama



En Copiapó, como en las otras comunas, se observa un desacople de la construcción respecto de actividades inmobiliarias. Las cifras de Construcción permanecen altas en todo al año con peaks los trimestres JJA y el SON, si bien con tendencia a mejorar su posición hacia el final del año. Las oscilaciones en el tamaño de la fuerza de trabajo son marcadas en

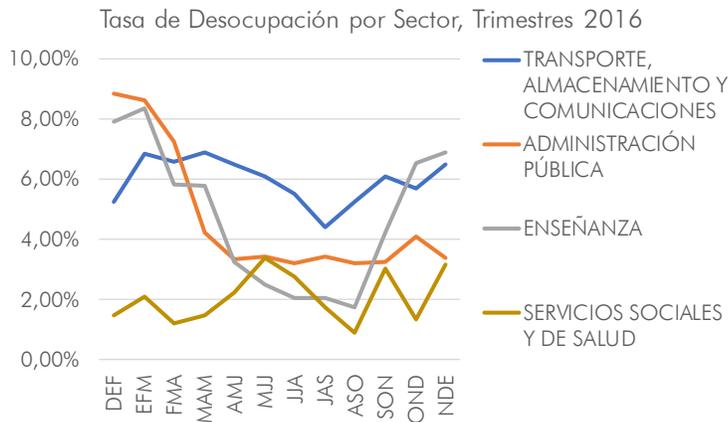
ambas direcciones y anticipan las alzas y caídas de desocupación. Es importante anotar que construcción, sin representar un área de especialización, explica un 6.45% de la fuerza de trabajo.



Se observa tasas de desocupación bajas en los sectores Industrias Manufactureras y Intermediación Financiera. El sector de Intermediación Financiera tiene una Coeficiente de Especialización de la Fuerza de Trabajo de 1.44 pero solo emplea 2.19% de la FT comunal. La tasa en Hoteles y Restaurantes oscila en torno a 7% con un peak en MAM.

En Comercio se observan oscilaciones significativas, con un peak entre abril y agosto. La tasa es importante a la comuna en que 23% de la FT. El comportamiento de la tasa de desocupación en Comercio es similar a otras comunas.

Indicadores Sociolaborales Copiapó 2016
Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama

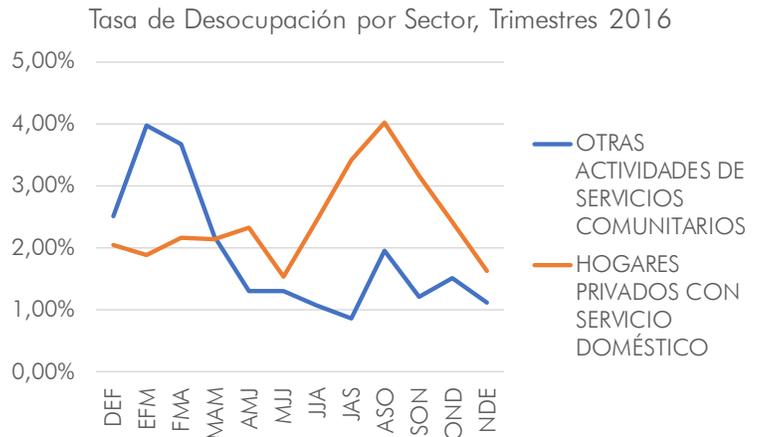


La tasa de desocupación en el sector de Servicios Sociales y Salud evidencia un comportamiento similar a otras comunas con las que no comparte características al no ser una de las dos de características urbanas de la región.

Se observa lo mismo en Administración Pública y Enseñanza que refleja fenómenos del ciclo de la política pública y obedece a fluctuaciones de la

FT asociada a expectativas.

Las tasas de desocupación en los sectores Otras Actividades de Servicios Comunitarios y Hogares Privados con Servicio Domestico son generalmente bajas. El peak en EFM en servicios domesticos esta acompañada con un aumento de la FT de 10%, sin embargo el sector solo emplea 2.3% de la FT de la comuna.

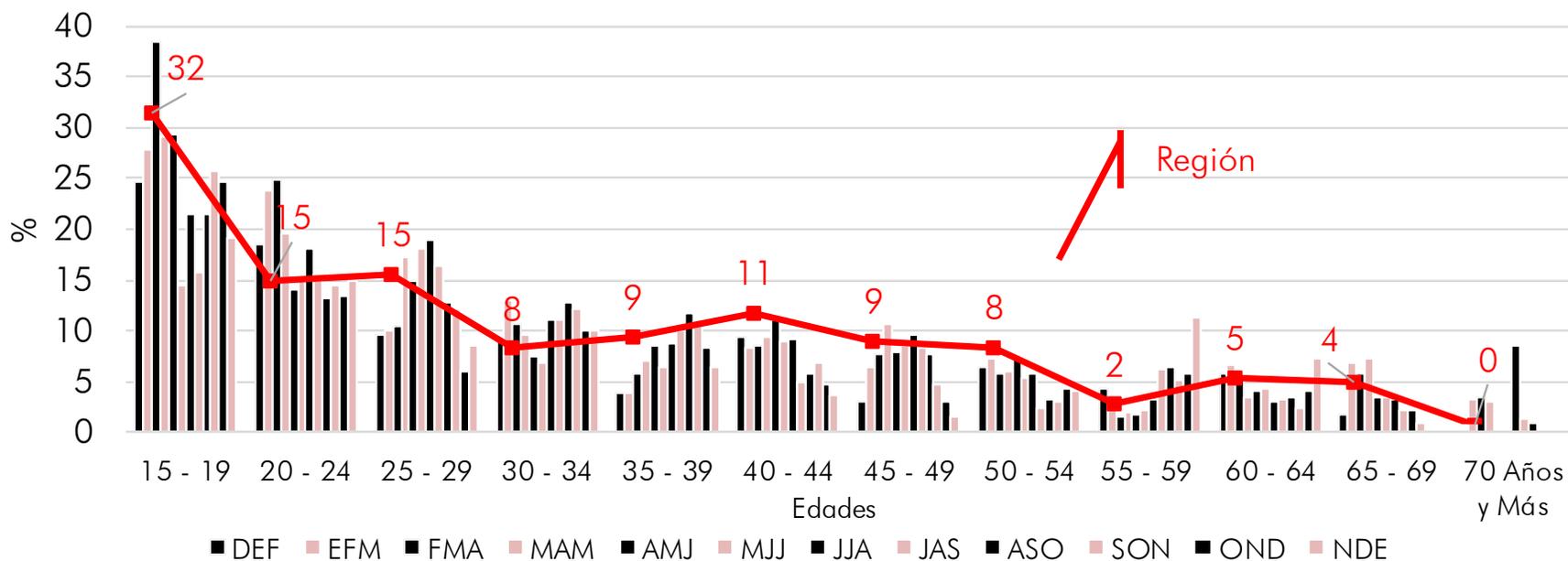


Indicadores Sociolaborales Copiapó 2016
Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama

Fuerza Laboral de Sectores, % de la Fuerza Laboral Comunal, Promedio Anual 2016											
	Alto del Carmen	Caldera	Chañaral	Copiapó	Diego de Almagro	Freirina	Huasco	Huasco Bajo Rural	Tierra Amarilla	Tierra Amarilla Rural	Vallenar
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA	29,87%	0,60%	0,85%	2,98%	2,27%	14,68%	19,01%	22,23%	23,78%	33,37%	1,62%
PESCA	0,00%	4,78%	3,31%	0,00%	0,00%	0,00%	4,93%	4,82%	0,00%	0,00%	0,94%
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	13,70%	26,18%	12,95%	13,64%	36,85%	15,50%	5,92%	2,95%	3,55%	5,74%	13,72%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	4,55%	5,99%	12,16%	6,86%	7,94%	8,66%	7,43%	4,37%	4,46%	5,74%	6,79%
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	1,67%	3,19%	2,65%	1,30%	1,81%	2,36%	1,85%	2,94%	2,02%	1,83%	3,33%
CONSTRUCCIÓN	9,36%	10,21%	10,78%	7,28%	6,88%	8,25%	10,57%	13,23%	7,20%	6,59%	7,13%
COMERCIO	7,60%	8,21%	11,85%	22,53%	21,18%	23,18%	16,43%	18,76%	22,34%	14,86%	26,21%
HOTELES Y RESTAURANTES	3,09%	14,08%	12,92%	5,18%	2,39%	1,21%	2,96%	1,97%	2,05%	4,01%	4,95%
TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	8,57%	5,48%	5,97%	8,41%	5,86%	6,51%	5,39%	4,12%	7,52%	6,53%	7,51%
INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	0,49%	0,29%	0,30%	2,11%	0,38%	0,45%	0,49%	0,45%	0,51%	0,55%	1,34%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	2,17%	1,23%	1,27%	4,15%	2,21%	1,96%	2,05%	1,95%	2,29%	2,48%	2,52%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	4,57%	6,09%	6,47%	7,07%	2,76%	4,43%	8,23%	9,32%	10,56%	4,43%	4,45%
ENSEÑANZA	6,84%	6,54%	10,01%	8,01%	3,88%	5,01%	6,34%	5,87%	5,73%	5,54%	10,30%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	3,78%	1,95%	1,88%	4,45%	2,62%	3,09%	3,52%	3,19%	3,91%	4,36%	4,73%
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS COMUNITARIOS	2,52%	1,29%	1,35%	3,70%	1,85%	2,19%	2,66%	2,28%	2,74%	2,97%	2,14%
HOGARES PRIVADOS CON SERVICIO DOMÉSTICO	1,23%	4,01%	5,38%	2,35%	1,12%	2,53%	2,43%	1,47%	1,32%	1,01%	2,38%
	100,02%	100,11%	100,10%	100,00%	99,99%	100,00%	100,20%	99,93%	100,00%	100,00%	100,07%

Las tasas de desocupación más altas se verifican en los grupos etarios más jóvenes, tanto a nivel regional como comunal. Es muy posible que las altas tasas de desempleo en los grupos etarios más jóvenes estén explicadas porque se encuentran en su etapa formativa. En el grupo etario 15 – 19 años, la tasa de desocupación más alta superó el 35% en el trimestre móvil febrero – abril.

Tasa de Desocupación por Grupo Etario, Copiapó 2016



Trayectorias Laborales y Formativas

Para las 7 comunas más pequeñas de la región, el desarrollo de indicadores sociolaborales permitía formar juicios en relación a las trayectorias laborales y formativas de las personas por ser comunas donde se aplicó una sección complementaria de la encuesta. Como Copiapó y Vallenar no son parte de la muestra, no es posible hacer lo mismo para estas ciudades. En general, se busca observar las competencias laborales que sostiene que las personas aprenden a lo largo de la vida, tanto en procesos formales (asociados a educación conducente a títulos o certificados formales); a través de procesos no formales como la capacitación o procesos estructurados, de menor alcance temporal y de contenidos y que son certificados pero no dan origen a un reconocimiento de nivel y cuyo reconocimiento no es obligatorio; y, por último, que las personas aprenden en contextos informales tanto en el lugar de trabajo como en la interacción con otras personas en la vida misma. Para la medición de una trayectoria formativa, es posible observar si las personas se han formado técnicamente en un sector productivo o bien se han formado en términos genéricos sin especializarse en la formación formal.

Las posibilidades de alineamiento o convergencia laboral y formativa se pueden visualizar en el siguiente diagrama:



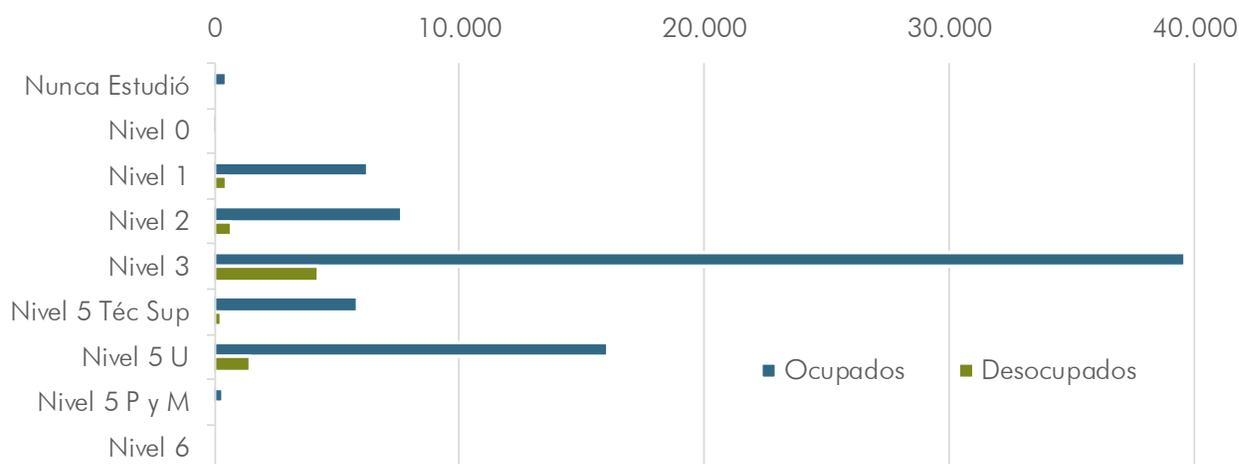
Ello permite construir conceptualmente una tabla de Convergencia Laboral y Formativa:

Convergencia Laboral y Formativa	
Desempeño laboral y formativo	Nivel de convergencia
Ausencia de algun 1 (A0 y B0 y C0)	Sin convergencia
Con presencia de algun 1 (A1 o B1 o C1)	Convergencia muy leve
Con presencia de dos 1 (A1 B1) o (A1 C1) o (B1 C1)	Convergencia Mediana
Con presencia de Tres 1 (A1 y B1 y C1)	Alta convergencia
Con presencia de Tres 1 (A1 y B1 y C1.1 o C1.2)	Muy Alta convergencia
Con presencia de Cuatro 1 (A1 y B1 y C1.1 y C1.2)	Plena convergencia

Lo que es posible observar es el nivel de formación formal de acuerdo a la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación – CINE, del año 1997 y vigente hasta hoy. En Copiapó, la mayoría de los ocupados y desocupados se encuentran en el nivel educativo 3, es decir, el nivel educacional que mayor representatividad tiene es la educación secundaria.

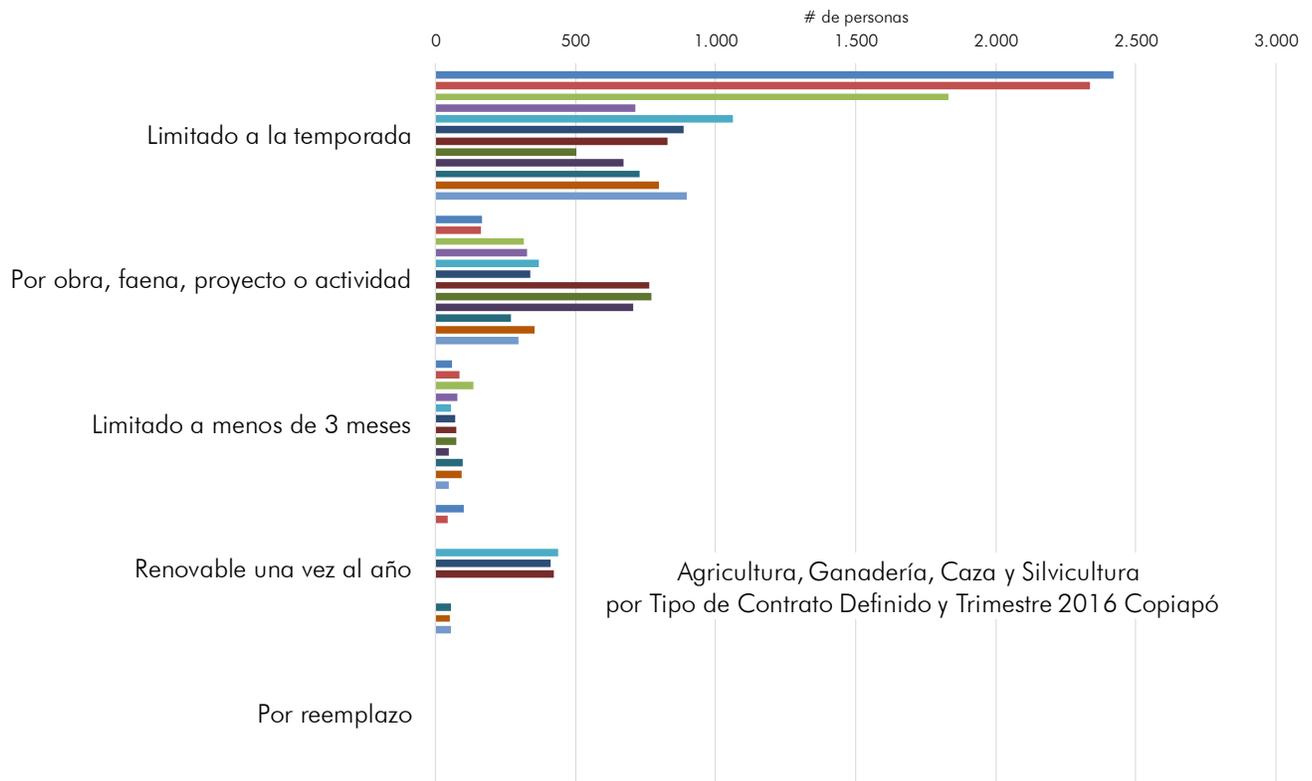
Nivel Educativo Según Clasificación Internacional Normalizada de la Educación CINE 1997, UNESCO								
	Educación Preescolar	Educación Primaria o Primer Ciclo de la Educación Básica	Segundo ciclo de educación básica o primer ciclo de educación secundaria	Segundo Ciclo de Educación Secundaria	Primer ciclo de la educación terciaria			Segundo ciclo de la educación terciaria
Nunca Estudió	Educación Preescolar	Educación Primaria	Educación Primaria	Educación Secundaria	Educación Técnica (Educación Superior no Universitaria)	Educación Universitaria	Postítulos y maestría	Doctorado
Nunca Estudió	Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 5 Téc Sup	Nivel 5 U	Nivel 5 P y M	Nivel 6

Nivel Educativo Copiapó, Ocupados y Desocupados 2016



Indicadores Sociolaborales Copiapó 2016
 Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama

De otra parte, y como una consideración final, orientamos nuestra mirada a las condiciones contractuales de los sectores. Las condiciones contractuales podrían estar correlacionadas con la volatilidad de las tasas de desocupación de los sectores, y refuerza la percepción que existe un movimiento fluido de entradas y salidas al mercado asociados a la percepción de las condiciones laborales, aunque no está claro si son factores explicativos o consecuencias. En la comuna, las personas con un contrato definido informan que los contratos son limitados. En el sector Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura, los contratos son mayormente por temporada. En el sector de Comercio, los contratos son por 3 meses o actividad, y, como es sabido, los contratos en Administración Pública son renovables anualmente.



Indicadores Sociolaborales Copiapó 2016
 Medición de la Situación Laboral de las Comunas de la Región de Atacama

